

**Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani  
Associazione di Promozione Sociale (ed) Ente Morale  
sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica**



membro degli organismi internazionali



# Relazione tecnico-morale-finanziaria Anno Scout 2022-2023

## Sezione di Bologna

CF: 91171570376  
Sede Centrale:  
Via del Giorgione n.10  
40133 Bologna

bologna@cngel.it  
www.cngel.it  
www.bologna.cngel.it

## Indice

<b>Introduzione Presidente Valerio Innocenti Sedili.....</b>	<b>4</b>
PREMESSA.....	4
COMITATO DI SEZIONE.....	4
GESTIONE CENSIMENTI.....	4
GESTIONE TESORERIA.....	6
GESTIONE SEDI E RAPPORTI CON IL TERRITORIO.....	7
GESTIONE LOGISTICA.....	7
REGOLAMENTO E PROGETTO DI SEZIONE.....	8
TRASMIGRAZIONE AL RUNTS E 5x1000.....	8
VARIE ED EVENTUALI.....	9
CONCLUSIONI.....	9
<b>RENDICONTO PER CASSA CONSUNTIVO ESERCIZIO 2022-23.....</b>	<b>10</b>
SITUAZIONE PATRIMONIALE AL 31 AGOSTO 2023.....	10
DETTAGLIO ENTRATE ED USCITE ESERCIZIO 2022-23.....	11
CATEGORIZZAZIONE VOCI RENDICONTO PER CASSA E RAFFRONTO AS 2022-2023 E AS 2021-2022.....	12
RENDICONTO CASSA ESERCIZIO 2022/2023.....	13
<b>Introduzione della Commissaria: Alicia Delgado Aybar.....</b>	<b>16</b>
SEZIONE.....	16
Iscrizioni.....	16
Consiglio e coordinamento tra gruppi e clan.....	17
ATTIVITÀ REGIONALI, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI.....	17
FORMAZIONE E PERCORSO SENIOR.....	18
Campi scuola e formazione.....	18
PerCorso Senior.....	18
PUNTO DELLA SITUAZIONE RISPETTO AL PROGETTO DI SEZIONE E AL PROGRAMMA DI MANDATO.....	19
<b>Relazione tecnica dei Gruppi e del Clan.....</b>	<b>20</b>
Gruppo 1 “Atlantide”.....	20
Capo Gruppo Laura Alboni.....	20
Introduzione.....	20
Minima Entità Educativa.....	20
Minima Entità Territoriale.....	21
Minima Entità Gestionale.....	21
Minima Entità di Sviluppo.....	21
Minima Entità Formativa.....	22
Gruppo 2 “Avalon”	
Capo Gruppo Niccolò Belvisi.....	23
Introduzione.....	23

Minima Entità Educativa.....	23
Gruppo 5 “Sherwood”	
Capo Gruppo Cristian Calzolari.....	29
Clan “Sandoclan”	
Coordinatrice Senior Altea Noemi Agostinis, Coordinatore Senior Davide Bigiavi e Vice Coordinatori Senior Lucia La Rovere e Alberto Tarroni.....	33
<b>Coordinamento Branca R.....</b>	<b>35</b>
Coordinatrice di Branca, Sara Matteuzzi.....	35

## Introduzione Presidente Valerio Innocenti Sedili

### PREMESSA

Questo anno è stato caratterizzato da una consistente ripresa delle attività a livello locale, ma anche regionale e nazionale. Il COS ha dato priorità all'attuazione del programma di sezione, alla gestione delle sedi e al proseguimento degli adeguamenti per il registro del terzo settore.

### COMITATO DI SEZIONE

Il comitato di sezione si è riunito 16 volte quest'anno in riunione collegiale, mentre molto del lavoro svolto dal comitato è stato preparato dai gruppi di lavoro organizzati ad inizio dell'anno. Questi gruppi sono:

- Gruppo Censimenti
- Gruppo Tesoreria
- Gruppo Inclusione (relazionato in seguito dalla commissario di sezione)
- Gruppo Logistica e Associazioni
- Gruppo Sedi
- Gruppo Lista di Attesa
- Gruppo Comunicazione

### GESTIONE CENSIMENTI

La tabella sottostante riporta il numero di iscritti della sezione di Bologna ad oggi:

ISCRITTI ANNO SCOUT 2022-23							
	GIOVANI		TOT. GIOVANI	ADULTI		TOT. ADULTI	TOTALE
	M	F		M	F		
NUOVI	27	27	<b>54</b>	5	5	10	<b>64</b>
RINNOVATI	101	140	<b>241</b>	31	37	68	<b>309</b>
ISCRITTI	128	167	<b>295</b>	36	42	78	<b>373</b>
A.S. 2021-22	135	169	304	40	45	85	389
DISTRIBUZIONE ISCRITTI							
GRUPPI				2	2	4	4
BRANCHI	65	74	139	9	13	22	161

REPARTI	46	62	108	9	10	19	127
COMPAGNIE	17	31	48	2	2	4	52

L'analisi del gruppo censimenti che fa il parallelo tra gli iscritti nel mese di gennaio, tra l'anno scout 2021-2022 e il 2022-2023 al 27/02/2023 è la seguente:

	AS 2022-2023		AS 2021-2022		DIFF 22-23/21-22	
TOTALE	<b>365</b>	<b>soci</b>	<b>383</b>	<b>soci</b>	<b>-18</b>	<b>-5%</b>
	10	PerCorso Senior	13	PerCorso Senior	-3	-23%
	<b>287</b>	<b>giovani</b>	<b>301</b>	<b>giovani</b>	<b>-14</b>	<b>-5%</b>
	<b>78</b>	<b>adulti</b>	<b>82</b>	<b>adulti</b>	<b>-4</b>	<b>-5%</b>
BRANCHI	<b>137</b>	<b>totale lupetti</b>	<b>132</b>	<b>totale lupetti</b>	<b>5</b>	<b>4%</b>
	33	BO1	31	BO1	2	6%
	34	BO2	33	BO2	1	3%
	32	BO3	32	BO3	0	0
	38	BO5	36	BO5	2	6%
REPARTI	<b>104</b>	<b>totale esplo</b>	<b>119</b>	<b>totale esplo</b>	<b>-15</b>	<b>-13%</b>
	27	BO1	32	BO1	-5	-16%
	28	BO2	26	BO2	2	8%
	26	BO3	32	BO3	-6	-19%
	23	BO5	29	BO5	-6	-21%
COMPAGNIE	<b>46</b>	<b>totale rover</b>	<b>50</b>	<b>totale rover</b>	<b>-4</b>	<b>-8%</b>
	11	BO1	12	BO1	-1	-8%
	9	BO2	13	BO2	-4	-31%
	15	BO3	13	BO3	2	15%
	11	BO5	12	BO5	-1	-8%

Aggiornato al 27/02/23

Legenda:

	sotto soglia (B: 34, R: 7xNPtg, (sotto soglia (B: 34, R: 7xNPtg, C:15)
	corrispondente alla soglia (B: 3 corrispondente alla soglia (B: 34, R: 7xNPtg, C:15)
	sopra soglia (B: 34, R: 7xNPtg, (sopra soglia (B: 34, R: 7xNPtg, C:15)
	perdite gravi (sia numeriche e  perdite gravi (sia numeriche e percentuali oltre il 5)

Si nota come i branchi siano cresciuti in numero, mentre si ha assistito quest'anno ad un calo dei numeri di reparti e compagnie. In generale il numero di iscritti in sezione è lievemente sceso, anche se i numeri rimangono relativamente costanti.

Quest'anno viene introdotto un gruppo Lista di Attesa, composto da Lucia La Rovere per il COS e supportato da Alessia Pennacchia. L'obiettivo del gruppo lista di attesa è stato quello di attuare i miglioramenti suggeriti e approvati dal gruppo inclusione, e facilitare, anche tramite l'uso di nuovi strumenti informatici, la gestione della lista di attesa.

## GESTIONE TESORERIA

Quest'anno è andato affinandosi il continuo miglioramento della gestione del bilancio di sezione. Gli incontri con i tesoreri di unità ad inizio anno e prima dei campi hanno permesso di tenere un buon tracciamento delle spese dell'unità.

Cristian Calzolari è stato individuato a supporto della tesoriera Francesca Mattioli come aiuto per la gestione fisica del rapporto con la banca, mentre una completa registrazione dei tesoreri e capi unità delle varie unità ha permesso l'emissione delle nuove carte di unità in accordo con le aggiornate regole di antiriciclaggio.

Le numerose complessità emerse da questo nuovo processo sono parte delle valutazioni che il COS ha iniziato a fare il merito alla possibile migrazione a Banca Etica.

Grazie al lavoro svolto l'anno precedente è stato possibile procedere alla registrazione dei bilanci per cassa tramite firma digitale, secondo le modalità previste dal codice del terzo settore.

Quest'anno sono stati svolti due autofinanziamenti, raddoppiando quindi gli introiti rispetto allo scorso anno sociale.

Durante l'anno sono stati deliberate importanti modifiche nella gestione di alcune prassi consolidate della sezione.

Abbiamo individuato la necessità di supportare i gruppi nello svolgimento dei loro eventi, prevedendo la possibilità da richiedere l'accesso ad un fondo dedicato ai grandi eventi. Inoltre è stata aperta una discussione sulla necessità di tutelare quelle unità che si ritrovino, causa imprevisto, a dover sostenere delle spese straordinarie non preventivate.

Per venire incontro all'elevato costo dei trasporti per il viaggio di Interbranca 2022, e in virtù del risparmio ottenuto tramite il soggiorno in tenda, è stata applicata una riduzione al costo del viaggio per favorire la partecipazione dei capi della sezione.

È stato rivisto il costo medio per le uscite di due giorni da 25 a 30 euro, in linea con i forti aumenti per trasporti, vitto e alloggio. Di conseguenza è stata modificata la delibera del fondo di solidarietà che rimborsa 30 euro per questo genere di attività.

È stata modificata la quota per i censimenti da applicare a coloro che accedono al fondo di solidarietà le stesse agevolazioni per soci in sezione e per i fratelli.

È stato previsto un supporto supplementare per i partecipanti al Jamboree e all'Estate Rover Nazionale rispetto alle raccomandazioni del CNGEI a livello nazionale.

È stato equiparata la quota calmierata di 5 euro a notte per i capi durante le uscite di sezione anche per le uscite durante gli eventi a partecipazione individuali nazionali quali il Technicamp e l'Estate Rover Nazionale.

Infine è stato svolto durante l'anno un lavoro di controllo e regolarizzazione delle posizioni debitorie delle varie casse di unità nei confronti del bilancio generale

della sezione. Un nuovo documento ci ha aiutato a tracciare e sanare tutte le situazioni pregresse.

## GESTIONE SEDI E RAPPORTI CON IL TERRITORIO

Il lavoro svolto da Cristian Calzolari con il direttivo della casa di quartiere Rosa Marchi non ha portato ai risultati sperati. La collaborazione non è mai partita in maniera efficace, e la proposta di inizio anno di spostamento di alcune attività alla sede del Rosa Marchi non è risultata attuabile. Per permettere comunque il mantenimento di un presidio certo sul territorio il COS ha partecipato al Banco per l'utilizzo degli spazi delle scuole Cesana. Il bando, grazie principalmente agli sforzi di Emma Manghi, ha ottenuto il punteggio molto elevato annullando praticamente i costi di gestione della sede. Siamo consapevoli che le stanze dentro le scuole Cesana non siano adeguate al corretto svolgimento delle attività, e nei prossimi anni dovrà essere trovata una soluzione alternativa con il comune.

Il gruppo sedi ha inoltre continuato a gestire il rapporto con Senza il Banco, andando ad agire su alcune criticità come la gestione degli allarmi, la derattizzazione nella sede del Pilastro, la gestione dell'uso degli spazi per l'ospitalità notturna e la costruzione della struttura portapali che grazie all'aiuto fondamentale del Clan ha sostituito la precedente alla sede pontelungo. Nonostante alcuni progressi nella gestione del rapporto con Senza il Banco, la comunicazione molto lenta e limitata, determina, di fatto, una lentezza nel risolvere i problemi e una difficoltà nel sentirsi parte di un progetto comune.

## GESTIONE LOGISTICA

Il gruppo logistica ha visto il forte e fondamentale contributo di Marcello Meluzzi come principale membro di COS a servizio della sezione nel redimere le problematiche logistiche.

Oltre l'organizzazione dei più grandi eventi di sezione, lo stretto coordinamento con il clan ha permesso il completamento della struttura porta pali, l'organizzazione dei forgoni per i reparti durante i campi estivi e l'organizzazione dei trasporti per la Conferenza Interbranca Programmatica che ha visto Bologna proporre e coordinare il viaggio con numerose sezioni dentro e fuori dalla regione emilia romagna.

Sono inoltre stati fatti alcuni acquisti di materiali per la sezione quali un proiettore e due bracieri, che ora sono disponibile per l'uso da parte delle unità.

Le verifiche dei grandi eventi come il San Giorgio hanno evidenziato la necessità di avere una più tempestiva gestione dei presenti, per poter semplificare l'utilizzo dei trasporti pubblici anche prevedendo l'accesso agli sconti comitiva con trenitalia.

Infine è stata approvata la proposta dal progetto di sezione relativa all'introduzione dello starter pack distintivi a carico della sezione per ogni nuovo iscritto

## REGOLAMENTO E PROGETTO DI SEZIONE

Quest'anno è stato possibile dedicare maggiore tempo a portare a termine l'obiettivo del progetto di sezione di dotare la sezione di un Regolamento. Il documento, da ampliare ulteriormente il prossimo anno, è però ora pronto per essere uno strumento aggiuntivo per tutti i soci adulti della sezione. Si riporta un'estratto riassuntivo del regolamento approvato dal Comitato di Sezione:

1. Introduzione
2. Libri Sociali
3. Runts
4. Registrazione Contratti, Convenzioni e Statuti
5. Bandi
6. Il Comitato di Sezione
7. Il Consiglio di Sezione
8. L'Assemblea di Sezione
9. Lista di Attesa
10. Censimenti
11. Relazione Tecnico Morale Finanziaria
12. Comunicazione di sezione
13. Documentazione Associativa
14. Gestione economica
15. Sedi
16. Assicurazione Iscritti (assicurazione ospiti)
17. Gestione Materiali + Servizi Distintivi

Insieme al regolamento abbiamo portato avanti un processo di raccolta, e revisione dei documenti a supporto delle unità, come per esempio "Prima di partire per un lungo viaggio". Le esperienze dei capi quest'anno hanno fatto emergere come siano necessari ulteriori miglioramenti sia nell'offerta formativa che offriamo in sezione, sia nella corretta comunicazione dei requisiti che la legge prevede per lo svolgimento delle attività estive (comunicazione con i sindaci e brevetti antiincendio)

## TRASMIGRAZIONE AL RUNTS E 5x1000

Quest'anno è stato approvato e registrato il nuovo statuto, che ha permesso alla sezione di perfezionare la registrazione al registro unico nazionale del terzo



settore. Il COS ha quindi seguito durante l'anno l'evolversi delle modifiche proposte dal CN allo statuto tipo di sezione per introdurre un nuovo statuto che distingua tra iscritti e associati e ripristini quindi il funzionamento precedente degli organi assembleari della sezione. Il nuovo statuto è stato redatto, approvato e sarà in votazione alla prima assemblea straordinaria dell'anno scout.

## VARIE ED EVENTUALI

Il neonato gruppo comunicazione, guidato da Davide Amadori ha già proposto e pianificato un piano editoriale, che sarà alla base di importanti novità nella gestione della comunicazione della sezione.

## CONCLUSIONI

Questo secondo anno di mandato è stato caratterizzato da un progressivo affinamento dei lavori del comitato. Grazie al forte supporto dei gruppi di lavoro stiamo portando avanti il progetto di sezione.

Permangono alcune debolezze nella gestione della comunicazione tra consiglio e comitato, soprattutto nella gestione delle sedi e nei rapporti con le realtà locali, ma si evidenzia soprattutto la necessità di rafforzare la comunicazione e il coordinamento a livello regionale in ottica di ottimizzazione nella logistica degli eventi e nella partecipazione ai Bandi Regionali.

La carica e la competenza espressa da i membri di questo comitato di sezione fa ben sperare che il terzo anno di mandato si svolga nel proseguimento del raggiungimento degli obiettivi che si è posta la sezione con il progetto di sezione. Ringrazio tutti e tutte per il grande e continuativo contributo durante questo anno di ripresa piena delle attività scout.

## RENDICONTO PER CASSA CONSUNTIVO ESERCIZIO 2022-23

### SITUAZIONE PATRIMONIALE AL 31 AGOSTO 2023

<b>SEZIONE</b>	Conto Corrente di Sezione	€ 27.473,32
	Cassa Contanti di Sezione	€ 14.077,76
	Cassa di Clan	€ 153,85
	Carte prepagate da chiudere	€ 11.427,20
<b>GRUPPO BO1</b>	Branco	€ 391,68
	Reparto	€ 1.396,44
	Compagnia	€ 206,11
	Gruppo	€ 18,10
<b>GRUPPO BO2</b>	Branco	€ 1.607,89
	Reparto	€ 280,21
	Compagnia	€ 3.780,29
	Gruppo	€ 0,00
<b>GRUPPO BO3</b>	Branco	€ 1.159,87
	Reparto	€ 492,72
	Compagnia	€ 946,32
	Gruppo	€ 510,10
<b>GRUPPO BO5</b>	Branco	€ 362,90
	Reparto	€ 860,92
	Compagnia	€ 258,79
	Gruppo	€ 0,00
<b>TOTALE PATRIMONIO ESERCIZIO 2022-2023</b>		<b>€ 65.404,47</b>
<b>TOTALE ENTRATE ESERCIZIO 2022-2023<sup>1</sup></b>		€ 141.034,77
<b>TOTALE USCITE ESERCIZIO 2022-2023<sup>1</sup></b>		€ 150.726,36
TOTALE PATRIMONIO ESERCIZIO 2021-2022		€ 75.096,06
<b>DIFFERENZIALE ESERCIZIO 2022-2023</b>		<b>-€ 9.691,59</b>

<sup>1</sup> Da notare che sia il totale delle entrate che il totale delle uscite è stato calcolato escludendo le partite di giro, ossia i movimenti interni alla sezione (ad esempio tra carte di unità e conto corrente di sezione). Le partite di giro per l'AS 2022-2023 sono pari alla somma di € 48.313,63.

## DETTAGLIO ENTRATE ED USCITE ESERCIZIO 2022-23

CONSUNTIVO ENTRATE ESERCIZIO 2022-2023 SEZIONE				CONSUNTIVO USCITE ESERCIZIO 2022-2023 SEZIONE			
TIPOLOGIA ENTRATA	SEZIONE E CLAN	UNITÀ E GRUPPI	TOTALE	TIPOLOGIA USCITA	SEZIONE E CLAN	UNITÀ E GRUPPI	TOTALE
QUOTA ATTIVITA' (USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO)	€ 1.365,00	€ 77.117,01	<b>€ 78.482,01</b>	VITTO	€ 2.549,45	€ 15.417,57	<b>€ 17.967,02</b>
AUTOFINANZIAMENTO	€ 8.758,76	€ 2.182,59	<b>€ 10.941,35</b>	MATERIALI ATTIVITA' RIUNIONI/USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO	€ 405,36	€ 8.652,77	<b>€ 9.058,13</b>
UNIFORMI/DISTINTIVI/FOULARD	€ 20,00	€ 1.422,00	<b>€ 1.442,00</b>	TRASPORTI USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO	€ 21.166,14	€ 14.950,13	<b>€ 36.116,27</b>
CENSIMENTI	€ 38.679,33	€ 0,00	<b>€ 38.679,33</b>	STRUTTURA USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO	€ 10.623,00	€ 23.878,12	<b>€ 34.501,12</b>
5X1000	€ 4.409,60	€ 0,00	<b>€ 4.409,60</b>	CANCELLERIA	€ 28,14	€ 159,62	<b>€ 187,76</b>
DONAZIONI	€ 136,00	€ 80,00	<b>€ 216,00</b>	UNIFORMI/DISTINTIVI/FOULARD	€ 1.834,60	€ 1.515,00	<b>€ 3.349,60</b>
ENTRATE VARIE	€ 6.157,53	€ 706,95	<b>€ 6.864,48</b>	RIMBORSI VIAGGI ADULTI	€ 474,26	€ 684,82	<b>€ 1.159,08</b>
				SEDE (AFFITTO, BENI MOBILI, UTENZE,...)	€ 4.903,54	€ 43,00	<b>€ 4.946,54</b>
				ATTIVITA' REGIONALI	€ 0,00	€ 805,58	<b>€ 805,58</b>
				ATTIVITA' NAZIONALI (IB, OdP, AN,...)	€ 7.243,50	€ 0,00	<b>€ 7.243,50</b>
				ATTIVITA' INTERNAZIONALI (Jam, ...)	€ 3.540,00	€ 0,00	<b>€ 3.540,00</b>
				MAGAZZINO (TENDE, MATERIALI,...)	€ 1.319,50	€ 69,48	<b>€ 1.388,98</b>
				MANUTENZIONI	€ 600,00	€ 0,00	<b>€ 600,00</b>
				ASSICURAZIONE	€ 0,00	€ 0,00	<b>€ 0,00</b>
				SPESE TELEFONICHE/INTERNET/POSTA	€ 129,29	€ 0,00	<b>€ 129,29</b>
				SPESE BANCARIE	€ 1.525,40	€ 244,03	<b>€ 1.769,43</b>
				FORMAZIONE (CAMPI SCUOLA, TdM, Tizzoni)	€ 1.870,83	€ 211,00	<b>€ 2.081,83</b>
				RIMBORSO CAPI COMPAGNIA	€ 399,55	€ 0,00	<b>€ 399,55</b>
				CENSIMENTI E AFFILIAZIONE	€ 17.831,00	€ 0,00	<b>€ 17.831,00</b>
				USCITE VARIE	€ 3.979,84	€ 870,83	<b>€ 4.850,67</b>
				MATERIALI PER AUTOFINANZIAMENTI	€ 2.801,01	€ 0,00	<b>€ 2.801,01</b>
<b>TOTALE ENTRATE ESERCIZIO 2022-2023</b>	<b>€ 59.526,22</b>	<b>€ 81.508,55</b>	<b>€ 141.034,77</b>	<b>TOTALE USCITE ESERCIZIO 2022-2023</b>	<b>83.224,41 €</b>	<b>67.501,95 €</b>	<b>€ 150.726,36</b>

## CATEGORIZZAZIONE VOCI RENDICONTO PER CASSA E RAFFRONTO AS 2022-2023 E AS 2021-2022

RAFFRONTO ENTRATE BILANCI ESERCIZI AS 2022-2023 E AS 2021-2022			
Categoria libricassa	Categoria rendiconto	Consuntivo AS 2022-2023	Consuntivo AS 2021-2022
QUOTA ATTIVITA' USCITA/ BIVACCO/ CACCIA/ CAMPO	ENTRATE_A.2	€ 78.482,01	62.067,18 €
AUTOFINANZIAMENTO	ENTRATE_C.1	€ 10.941,35	4.766,80 €
UNIFORMI/DISTINTIVI/FOULARD	ENTRATE_A.10	€ 1.442,00	451,90 €
CENSIMENTI	ENTRATE_A.1	€ 38.679,33	39.646,99 €
5X1000	ENTRATE_A.5	€ 4.409,60	4.566,60 €
DONAZIONI	ENTRATE_B.2	€ 216,00	40,00 €
ENTRATE VARIE	ENTRATE_A.10	€ 6.864,48	2.536,66 €
<b>TOTALE ENTRATE</b>		141.034,77 €	114.076,13 €

RAFFRONTO USCITE BILANCI ESERCIZI AS 2022-2023 E AS 2021-2022			
Categoria libricassa	Categoria rendiconto	Consuntivo AS 2022-2023	Consuntivo AS 2021-2022
VITTO	USCITE_A.1	€ 17.967,02	€ 16.261,68
MATERIALI ATTIVITA' RIUNIONI/ USCITA/ BIVACCO/ CACCIA/ CAMPO	USCITE_A.1	€ 9.058,13	€ 9.849,31
TRASPORTI USCITA/ BIVACCO/ CACCIA/ CAMPO	USCITE_A.2	€ 36.116,27	€ 19.219,81
STRUTTURA USCITA/ BIVACCO/CACCIA/CAMPO	USCITE_A.3	€ 34.501,12	€ 16.657,00
CANCELLERIA	USCITE_A.1	€ 187,76	€ 29,85
UNIFORMI/DISTINTIVI/FOULARD	USCITE_A.1	€ 3.349,60	€ 2.639,20
RIMBORSI VIAGGI ADULTI	USCITE_A.5	€ 1.159,08	€ 2.501,05
SEDE (AFFITTO, BENI MOBILI, UTENZE)	USCITE_A.3	€ 4.946,54	€ 9.753,57
ATTIVITA' REGIONALI	USCITE_A.2	€ 805,58	€ 1.110,00
ATTIVITA' NAZIONALI (IB, OdP, AN)	USCITE_A.2	€ 7.243,50	€ 1.765,02
ATTIVITA' INTERNAZIONALI (Jam, Roverway)	USCITE_A.2	€ 3.540,00	€ 0,00
MAGAZZINO (TENDE, MATERIALI,...)	USCITE_A.1	€ 1.388,98	€ 3.110,50
MANUTENZIONI	USCITE_A.5	€ 600,00	€ 80,00
ASSICURAZIONE	USCITE_A.2	€ 0,00	€ 0,00
SPESE TELEFONICHE/ INTERNET/ POSTA	USCITE_A.2	€ 129,29	€ 58,74
SPESE BANCARIE	USCITE_A.2	€ 1.769,43	€ 467,81
FORMAZIONE (CAMPI SCUOLA, TdM, Tizzoni)	USCITE_A.2	€ 2.081,83	€ 1.915,87
RIMBORSO CAPI COMPAGNIA	USCITE_A.5	€ 399,55	€ 491,00
CENSIMENTI E AFFILIAZIONE	USCITE_A.5	€ 17.831,00	€ 16.129,00
USCITE VARIE	USCITE_A.5	€ 4.850,67	€ 3.356,54
MATERIALI PER AUTOFINANZIAMENTI	USCITE_C.1	€ 2.801,01	€ 948,00
<b>TOTALE USCITE</b>		150.726,36 €	106.343,95 €

# RENDICONTO CASSA ESERCIZIO 2022/2023

## CNGEI SEZIONE DI BOLOGNA RENDICONTO CASSA ESERCIZIO 2022/2023

USCITE			ENTRATE		
A) USCITE DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	AS 2022/2023	AS 2021/2022	A) ENTRATE DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	AS 2022/2023	AS 2021/2022
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 31.951,49	€ 31.890,54	1) Entrate da quote associative e apporti dei fondatori	€ 38.679,33	€ 39.646,99
2) Servizi	€ 51.685,90	€ 24.537,25	2) Entrate dagli associati per attività mutuali	€ 78.482,01	€ 62.067,18
3) Godimento beni di terzi	€ 39.447,66	€ 26.410,57	3) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 0,00	€ 0,00
4) Personale	€ 0,00	€ 0,00	4) Erogazioni liberali	€ 0,00	€ 0,00
5) Uscite diverse di gestione	€ 24.840,30	€ 22.557,59	5) Entrate del 5 per mille	€ 4.409,60	€ 4.566,60
			6) Contributi da soggetti privati	€ 0,00	€ 0,00
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0,00	€ 0,00
			8) Contributi da enti pubblici	€ 0,00	€ 0,00
			9) Entrate da contratti con enti pubblici	€ 0,00	€ 0,00
			10) Altre entrate	€ 8.306,48	€ 2.988,56
<b>Totale</b>	<b>€ 147.925,35</b>	<b>€ 105.395,95</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 129.877,42</b>	<b>€ 109.269,33</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale</b>	<b>-€ 18.047,93</b>	<b>€ 3.873,38</b>
B) USCITE DA ATTIVITÀ DIVERSE	AS 2022/2023	AS 2021/2022	B) ENTRATE DA ATTIVITÀ DIVERSE	AS 2022/2023	AS 2021/2022
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 0,00	€ 0,00	1) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 0,00	€ 0,00
2) Servizi	€ 0,00	€ 0,00	2) Contributi da soggetti privati	€ 216,00	€ 40,00
3) Godimento beni di terzi	€ 0,00	€ 0,00	3) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0,00	€ 0,00
4) Personale	€ 0,00	€ 0,00	4) Contributi da enti pubblici	€ 0,00	€ 0,00
5) Uscite diverse di gestione	€ 0,00	€ 0,00	5) Entrate da contratti con enti pubblici	€ 0,00	€ 0,00
			6) Altre entrate	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 216,00</b>	<b>€ 40,00</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività diverse</b>	<b>€ 216,00</b>	<b>€ 40,00</b>
C) USCITE DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI	AS 2022/2023	AS 2021/2022	C) ENTRATE DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI	AS 2022/2023	AS 2021/2022
1) Uscite per raccolte fondi abituali	€ 2.801,01	€ 948,00	1) Entrate da raccolte fondi abituali	€ 10.941,35	€ 4.766,80
2) Uscite per raccolte fondi occasionali	€ 0,00	€ 0,00	2) Entrate da raccolte fondi occasionali	€ 0,00	€ 0,00
3) Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	3) Altre entrate	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 2.801,01</b>	<b>€ 948,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 10.941,35</b>	<b>€ 4.766,80</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi</b>	<b>€ 8.140,34</b>	<b>€ 3.818,80</b>

D) Uscite da attività finanziarie e patrimoniali	AS 2022/2023	AS 2021/2022	D) Entrate da attività finanziarie e patrimoniali	AS 2022/2023	AS 2021/2022
1) Su rapporti bancari	€ 0,00	€ 0,00	1) Da rapporti bancari	€ 0,00	€ 0,00
2) Su investimenti finanziari	€ 0,00	€ 0,00	2) Da altri investimenti finanziari	€ 0,00	€ 0,00
3) Su patrimonio edilizio	€ 0,00	€ 0,00	3) Da patrimonio edilizio	€ 0,00	€ 0,00
4) Su altri beni patrimoniali	€ 0,00	€ 0,00	4) Da altri beni patrimoniali	€ 0,00	€ 0,00
5) Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00	5) Altre entrate	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
E) Uscite di supporto generale	AS 2022/2023	AS 2021/2022	E) Entrate di supporto generale	AS 2022/2023	AS 2021/2022
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 0,00	€ 0,00	1) Entrate da distacco del personale	€ 0,00	€ 0,00
2) Servizi	€ 0,00	€ 0,00	2) Altre entrate di supporto generale	€ 0,00	€ 0,00
3) Godimento beni di terzi	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
4) Personale	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
5) Altre uscite	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
	AS 2022/2023	AS 2021/2022		AS 2022/2023	AS 2021/2022
<b>Totale uscite della gestione</b>	<b>€ 150.726,36</b>	<b>€ 106.343,95</b>	<b>Totale entrate della gestione</b>	<b>€ 141.034,77</b>	<b>€ 114.076,13</b>
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	-€ 9.691,59	€ 7.732,18
			Imposte	€ 0,00	€ 0,00
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali, e finanziamenti	€ 0,00	€ 0,00
F) Uscite da investimenti in immobilizzazioni o da deflussi di capitale di terzi	AS 2022/2023	AS 2021/2022	F) Entrate da disinvestimenti in immobilizzazioni o da flussi di capitale di terzi	AS 2022/2023	AS 2021/2022
1) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività di interesse generale	€ 0,00	€ 0,00	1) Disinvestimenti di immobilizzazioni inerenti alle attività di interesse generale	€ 0,00	€ 0,00
2) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività diverse	€ 0,00	€ 0,00	2) Disinvestimenti di immobilizzazioni inerenti alle attività diverse	€ 0,00	€ 0,00
3) Investimenti in attività finanziarie e patrimoniali	€ 0,00	€ 0,00	3) Disinvestimenti di attività finanziarie e patrimoniali	€ 0,00	€ 0,00
4) Rimborso di finanziamenti per quota capitale e di prestiti	€ 0,00	€ 0,00	4) Ricevimento di finanziamenti e di prestiti	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
			Imposte	€ 0,00	€ 0,00
			<b>Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

	AS 2022/2023	AS 2021/2022
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	-€ 9.691,59	€ 7.732,18
Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	€ 0,00	€ 0,00
<b>Avanzo/disavanzo complessivo</b>	-€ 9.691,59	€ 7.732,18

Cassa e banca	AS 2022/2023	AS 2021/2022
Cassa	€ 17.915,13	€ 11.737,61
Depositi bancari e postali	€ 47.489,84	€ 63.358,45
Totale	€ 65.404,97	€ 75.096,06

**ANNOTAZIONE PREVISTA DALL'ARTICOLO 13, COMMA 6 DEL D.LGS. 117/2017 E S.M.I.**

L'ente deve documentare il carattere secondario e strumentale delle attività di cui all'articolo 6 del d.lgs 117/2017 e s.m.i.

**RENDICONTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 48, COMMA 3 DEL D.LGS. 117/2017 E S.M.I.**

L'ente deve inserire un rendiconto specifico, dal quale devono risultare, anche a mezzo di una relazione illustrativa, in modo chiaro e trasparente, anche le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui all'articolo 79, comma 4, lettera a) del d.lgs. 117/2017 e s.m.i., ai sensi dell'art. 87, comma 6 dello stesso.

## **Introduzione della Commissaria: Alicia Delgado Aybar**

L'anno scout 2022/2023 è iniziato con incertezza sulla figura della Commissaria e conclusa, dopo diversi incontri del Consiglio di Sezione, con la candidatura di Alicia Delgado Aybar che ne ha preso le funzioni in data 22/09/2022.

Questo non ha permesso un inizio di anno con una visione strategica sul Consiglio e la Sezione stessa ma ha fatto sì che si sia lavorato più sull'emergenza.

Durante l'arco dell'anno le emergenze ci sono state in primis all'interno del Consiglio, a partire dal ruolo vacante di CG del Gruppo 5 "Sherwood", trovato nella persona di Cristian Calzolari, alle dimissioni a metà anno di Altea da Coord Senior quindi nel trovare una persona che le succedesse.

In generale è stato un anno ricco e in cui la qualità della proposta educativa è stata alta nonostante la personale fatica a gestire e tenere dietro tutti i compiti del ruolo. Quindi ringrazio le persone con cui ho collaborato e che mi hanno aiutata e supportata.

## SEZIONE

### Iscrizioni

La sezione di Bologna per l'anno 2022/2023 ha contato 373 persone iscritte (295 persone giovani e 78 persone adulte), facendo registrare una diminuzione di 16 iscritti rispetto all'anno precedente (304 persone giovani e 85 persone adulte). Il PerCorso Senior si attesta sui numeri degli scorsi anni, leggermente in calo.

### Nomine, promesse capi ed encomi

Al quadrato dell'Apertura, in occasione del bivacco dei Passaggi e quello del San Giorgio, come anche al quadrato della Chiusura dell'anno scout sono state fatte nuove nomine, per chi ha conseguito la testa di Moro è stata realizzata l'attività che precede la Promessa Capi.

Su richiesta del Comitato di Sezione è stato conferito al socio Luca Montanari la distinzione di San Giorgio, consegnata durante la Conferenza Interbranca Programmatica.

### Organigramma

Il Consiglio ha continuato a monitorare durante tutto l'anno scout la composizione dell'organigramma e le disponibilità dei capi. La disponibilità dei singoli è stata discussa principalmente in sede di Consiglio di Gruppo o singolarmente con un membro del Consiglio.

A seguito della costante difficoltà della gestione dell'organigramma anche dovuto a cambiamenti delle disponibilità il Consiglio di Sezione ha dedicato e vuole dedicare ulteriore spazio di riflessione e valutazione rispetto le modalità da



utilizzare per una gestione delle risorse adulte funzionale al nostro scopo da educatori e in relazione al nostro essere persone volontarie.

### Consiglio e coordinamento tra gruppi e clan

Il Consiglio di Sezione ha avuto quest'anno un numero notevole di partecipanti, essendoci una coppia CG/VCG nel Gruppo 2, un Vice Commissario, a metà anno si è stato formalizzato il ruolo di CoBra R e verso fine anno la nomina di un nuovo Coordinatore Senior e due Vice.

Come di consueto, il coordinamento tra gruppi e clan è stato portato avanti durante le riunioni mensili di Consiglio, in cui CG e Coord Senior avevano spazio per riportare l'andamento dei gruppi e del clan.

Anche quest'anno lista d'attesa è stata gestita facendo richiesta di inserimento di contatti delle annate da inserire. Dopo l'inserimento di nuovi cuccioli ed esterni di inizio anno, le chiamate sono continuate fino ai primi mesi del 2023 per pareggiare le annate alla luce delle necessità maturate nei primi mesi nelle unità. Le chiamate ai cuccioli sono avvenute in estate permettendo alle famiglie di decidere se inserire le attività scout nella nuova pianificazione annuale da settembre.

Durante il bivacco dei Passaggi la Sezione (giovani e adulti) hanno potuto sfogliare il libro creato dal Clan nato da un'attività da loro proposta alla Chiusura dell'anno scout precedente.

Le giornate del pensiero sono state svolte di gruppo tramite bivacco. In occasione del San Giorgio si è svolto un bivacco di Sezione dopo diversi anni che non ci si riusciva causa pandemia. L'evento di giugno della Chiusura dell'anno scout si è svolto di Sezione.

Tutte le unità hanno organizzato bivacchi durante l'anno e attività estive con pernotto, tornando alle consuetudini prepandemiche sia nella durata che nella realizzazione dei campi.

Per quanto riguarda l'Estate Rover della Compagnia 3 "Valchirie", data la disponibilità limitata della CC causa lavorativa, si è trovata una soluzione assieme al Consiglio che ha permesso ai e alle rover di svolgere un hike itinerante in Toscana e servizio con pernotto in sede Casa di Quartiere Pilastro a Bologna.

Per gli adulti della sezione ci sono state le seguenti occasioni di incontro: Bivacco Adulti, che ha incluso il compleanno di Sezione, a gennaio presso Monghidoro, e un incontro mattutino sostitutivo del weekend adulti la domenica 11 giugno.

## ATTIVITÀ REGIONALI, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

La Sezione ha partecipato a Interbranca e alle Occasioni di Primavera, con numeri che sono ancora bassi rispetto al trend prepandemico, tanto che sarà importante avviare una riflessione sulle motivazioni e si punterà ad un maggiore

coinvolgimento e consapevolezza degli eventi nazionali. La partecipazione ai Campi Scuola è stata invece regolare e ha permesso a tutti gli staff di crescere.

Diverse persone adulte hanno prestato servizio all'evento Estate Rover Nazionale.

A livello di regione, tutte le branche hanno organizzato almeno un incontro di regione nei mesi primaverili di cui è stata possibile solo la realizzazione dell'evento di branca R a causa delle alluvioni che hanno colpito l'Emilia Romagna.

Sono stati realizzati gli eventi previsti dal Percorso Partenza e le Officine.

Quest'anno si è svolto l'evento nazionale Estate Rover Nazionale che ha visto la partecipazione della Compagnia 2 "Evinrude" e diversi educatori ed educatrici della Sezione e l'evento internazionale Jamboree al quale la Sezione ha partecipato con il coinvolgimento di esploratrici e rover provenienti da ogni gruppo.

## FORMAZIONE E PERCORSO SENIOR

### Campi scuola e formazione

In termini di formazione la sezione ha avuto alte adesioni ai moduli di formazione, trend sicuramente positivo considerato il suo apporto qualitativo in termini di competenza e motivazione, che chi partecipa riporta a casa e che permettono alla Sezione di crescere.

Nell'arco dell'anno scout scorso sono stati approvati due PP dall'RCDF, sono stati consegnati i tizzoni al bivacco dei passaggi. Alla luce di questo e del fatto che pochi e poche volontarie della nostra sezione hanno conseguito il Wood Badge sarà necessario rafforzare la conclusione dei percorsi quindi garantire la qualità della nostra offerta educativa.

### PerCorso Senior

Il PerCorso Senior è stato erogato completamente in presenza con la modalità introdotta ad inizio triennio. La parte teorica del PerCorso, si è svolta nel mese di ottobre 2022 e verso metà novembre i/le Senior sono stati inseriti negli staff per cominciare il loro progetto di servizio. Tale progetto si è concluso a fine febbraio. Il PerCorso ha coinvolto 13 persone partecipanti, 10 quelle che hanno scelto di iscriversi in Sezione.

Il percorso è stato realizzato sotto il coordinamento diretto del Vice Commissario Luca Montanari e la supervisione della Commissaria. Ha fatto parte dello staff del percorso anche la Coordinatrice Senior (Altea Agostinis) e a partecipazione libera anche i CG.

## PUNTO DELLA SITUAZIONE RISPETTO AL PROGETTO DI SEZIONE E AL PROGRAMMA DI MANDATO

Il programma presentato dalla Commissaria andava ad integrare il mandato triennale iniziato dalla precedente Commissaria, Emanuela Canale.

Il cuore del programma è di rendere realtà il Progetto di Sezione redatto l'anno scorso e di snellire gli incontri settimanali e mensili per gli staff e i Gruppi.

Quest'anno il Consiglio si è focalizzato sul concretizzare il Progetto di Sezione sfruttando principalmente le occasioni di incontro tra noi volontaria, in particolar modo ci si è concentrati sui seguenti obiettivi:

Area Formativa obiettivo n 1-Essere consapevoli dell'impatto ambientale delle nostre attività e formarci su come ridurre gli sprechi ottimizzando le risorse

Area Sviluppo obiettivo n 1-Mantenere le risorse adulte già attive favorendone la continuità, il benessere e la partecipazione in presenza

Auspiciabilmente il Progetto di Sezione verrà portato avanti anche attraverso azioni educative nei prossimi due anni.

Dal punto di vista della presenza sul territorio è stato dedicato molto spazio alla presenza nelle Case di Quartiere, che possono rappresentare una porta aperta sulla nostra presenza più capillare, anche se richiedono modalità di azione e partecipazione a volte diverse da quelle che la Sezione è solita impostare.

# Relazione tecnica dei Gruppi e del Clan

## Gruppo 1 "Atlantide"

Capo Gruppo Laura Alboni

### Introduzione

L'anno è iniziato con la presentazione di Laura come Capo Gruppo, e con la nomina di Aurora come CB, con la conferma di Davide CR e Andrea come CC. È iniziata la successione con Francesca in reparto che sta volgendo al termine. Il branco con uno staff numeroso ha visto salutare Lorenzo e Bianca, Aurora invece avendo dato la disponibilità di un anno, saluterà nel primo trimestre ed è in programma una successione con Alessia.

Sono stati svolti i consigli di gruppo con cadenza mensile in presenza, e durante l'anno è rimasto un contatto stretto con i CU per confrontarsi e rimanere sul pezzo.

Tutte le unità hanno organizzato con successo le VdB, CE ed ER.

Vorrei ringraziare davvero di cuore tutti i componenti del gruppo per la disponibilità e il servizio che hanno prestato durante l'anno cercando di dare sempre il meglio di sé con le risorse che ciascuno aveva, con L'augurio che si possa fare sempre di più in questo gruppo che sta vivendo cambiamenti.

### Minima Entità Educativa

Il piano di gruppo è stato completato nella prima parte dell'anno e le unità hanno terminato la programmazione con tempi un po' dilatati, in quanto risulta difficile concluderla nei tempi indicati.

Gli obiettivi comuni su cui si è maggiormente concentrato il gruppo durante i momenti della GdP, San Giorgio e chiusura, riguardano l'area di Impegno Civile - Impegno per la pace - , l'area di carattere - Sensibilità, attenzione e rispetto verso se stessi e gli altri -, l'area di spiritualità - Coerenza nelle scelte . Inoltre alla GdP è stata proposta un'attività del pacchetto WAGGGS. Durante i momenti della convivenza, alla gdp e al san Giorgio sono stati dedicati momenti per i l'assaggi di branca.

A livello regionale reparto e compagnia hanno partecipato alle attività proposte. In particolare il reparto ha fatto il CCP e la compagnia il percorso partenza. Il branco e il reparto dovevano partecipare ad eventi regionali che sono stati annullati a causa dell'alluvione.

L'attività nazionale è stata svolta dal branco.

A livello nazionale 5 rover hanno partecipato alle officine. Due rover della compagnia hanno fatto il RIS in particolare Adele in branco ed Elena in reparto, con verifica positiva.

Per quanto riguarda il reparto, Viola ha partecipato al Jamboree e due esploratrici al tecnicamp.

### Minima Entità Territoriale

La sede attuale (Scuole Cesana) non possiede gli spazi adeguati per ospitare un gruppo scout. Al momento abbiamo a disposizione due aule che usiamo come magazzino e un bagno. Durante l'anno è venuta fuori la possibilità di avere un altro piccolo spazio del quale però mancano le chiavi per potervi accedere. Si sta pensando di rivoluzionare un po' gli spazi della sede per creare delle stanze più vivibili e personalizzate. Vista la scarsità di spazi spesso le unità hanno fatto attività nei parchi limitrofi alla sede o sono stati ospitati nelle sedi di altri gruppi, specialmente in caso di maltempo. La trattativa con il Rosa Marchi non è andata a buon fine. Si è partecipato al bando con esito positivo per gli spazi della Scuola Cesena.

### Minima Entità Gestionale

Il gruppo ha partecipato all'autofinanziamento di Natale e di Pasqua. Inoltre il branco e il reparto hanno svolto un autofinanziamento di unità durante l'anno. Per quanto riguarda il branco i debiti che aveva nei confronti della sezione sono stati colmati tra autofinanziamenti e avanzi di quote di uscite e campi estivi. Il reparto ha risanato i debiti dell'acquisto della tenda e ha chiuso l'anno in positivo. La gestione della sede è andata abbastanza bene nonostante gli spazi risicati. Gli staff si sono divisi i compiti di pulizia.

### Minima Entità di Sviluppo

Ad oggi il gruppo è formato da educandi:

- 32 lupetti
- 28 esploratori
- 13 rover

Il numero del branco è rimasto praticamente invariato rispetto all'anno scorso, durante l'anno 3 lupette hanno lasciato. La compagnia è rimasta invariata. In reparto rimangono alcuni buchi e divari tra maschi e femmine che si stanno provando a colmare ma risulta difficile dalla lista d'attesa trovare le annate giuste e avere un riscontro positivo dalle famiglie.

Ad inizio anno sono arrivati 2 nuovi senior (Chiara per il branco e Aurora per il reparto), i quali si sono integrati molto bene negli staff.

### Minima Entità Formativa

Chiara, Samu, Aurora, Pigno e Sclock hanno partecipato al modulo associativo. Dave e Sclock al modulo leadership. Sclock al modulo di programmazione e metodologico E.

Davide ha ricevuto la testa di moro.

Alcuni capi del gruppo hanno partecipato ad eventi formativi organizzati a livello Nazionale e dal consiglio di Sezione.

## Gruppo 2 “Avalon”

Capo Gruppo Niccolò Belvisi

### Introduzione

L'anno scout 2022/2023 si è aperto con la presentazione del Vice Capo Gruppo Lorenz, che ha continuato a ricoprire il ruolo di Fratel Bigio nel branco 2. Alessia quest'anno ha iniziato la successione al ruolo di capo branco con Chiara. Francesca ha avuto una successione conclusa in convivenza con Lorenz M per il ruolo di Capo Compagnia, mentre Mars è stato confermato come Capo Reparto.

Ci sono state alcune criticità, una su tutte la difficoltà e le problematiche che abbiamo riscontrato nella gestione e utilizzo di una casa di quartiere, ma è proprio dalle difficoltà e dagli errori che si può trarre insegnamento e spunti su cui migliorare. Inoltre è stato molto raro riuscire a svolgere con tutti gli adulti presenti i vari Consigli di Gruppo, che abbiamo svolto a cadenza mensile. Nonostante ciò le unità hanno lavorato molto bene garantendo un servizio di qualità durante l'anno appena concluso con la progettazione e la realizzazione di VdB, Campo Estivo ed Estate Rover ai quali seguirà la verifica dei campi e dell'anno scout nella sua interezza nei prossimi giorni.

*Ci tengo a ringraziare coloro che hanno profuso il proprio tempo e le proprie energie nel gruppo Avalon; ognuno ha messo in gioco quello che aveva a disposizione, provando a dare sempre il massimo. Dunque ringrazio Alessia, Chiara, Sofia, Francesco, Francesca, Roberto, Marcello, Aurora, Martina, Giorgia, Martino e Lorenzo.*

### Minima Entità Educativa

Nonostante la necessità delle unità di lavorare con i propri ragazzi e ragazze, e le poche occasioni di lavorare di gruppo, abbiamo trovato come principali **aree di intervento** comune **3.2.1 capacità progettuali (individuare le risorse)**, **3.2.3 capacità progettuali (individuare le priorità)** **3.4.2 sostenibilità e gestione risorse (coinvolgere gli altri nei progetti)**

Purtroppo abbiamo potuto lavorare di gruppo solo all'Apertura, alla Giornata del Pensiero (in cui abbiamo lanciato l'attività proposta da WAGGS) e al San Giorgio, dove gli educandi hanno costruito i draghi di cartone più belli a memoria d'uomo. Ulteriori attività su questi obiettivi sono state portate avanti dalle singole unità.

Tutte le unità sono riuscite a redigere la **programmazione educativa** entro i tempi prefissati, ma hanno avuto alcuni problemi nel verificarla. Serve capire come rendere il processo di stesura e verifica più fruibile dagli staff, in modo da rendere la programmazione uno strumento utile e aggiornato.

Il **Piano di Gruppo** è stato completato a inizio anno; tutte e tre le unità hanno svolto l'analisi dei singoli e dell'unità, individuando obiettivi educativi generali e specifici.

La partecipazione agli autofinanziamenti di sezione è stata molto scarsa, in particolare in quello pasquale c'erano 20/35 lupi 6/29 esplo e 0/9 rover. L'anno prossimo sarà necessario affrontare questo discorso con le unità per far capire meglio l'importanza di partecipare a questi eventi.

La compagnia ha svolto l'attività nazionale e ha partecipato all'Estate Rover Nazionale, facendo una parte divisa in compagnie di formazione e una seconda in cui erano tutti assieme.

8 rover hanno partecipato alle officine organizzate dalle altre compagnie d'Italia, ma non ne abbiamo organizzata nessuna.

Una rover ha fatto servizio in reparto, mentre gli altri due non hanno voluto cimentarsi nel servizio associativo

Il branco e il reparto hanno organizzato un evento di branca regionale, che però è stato annullato a causa dell'alluvione.

Il Campo Estivo del Reparto e le Vacanze di Branco sono andate molto bene e hanno trovato riscontri molto positivi sia per gli educandi che per i membri di staff.

Due esploratrici (Emma e Maia) sono andate al Jamboree.

### Minima Entità Territoriale

La nostra sede si trova alla **Casa del Gufo** in via Longo, in collaborazione con l'associazione **Senza il Banco**, che collabora anche con il gruppo 3.

I rapporti e le relazioni con loro sono in miglioramento anche se la gestione dei calendari per la prenotazione degli spazi ha ancora qualche intoppo. Nonostante questo, abbiamo avuto modo di collaborare con Senza il Banco e le altre associazioni che vivono il territorio.

Insieme a SiB, AMPI e altre associazioni del quartiere abbiamo organizzato e partecipato all'evento per la liberazione di bologna il 21 aprile, anche se la partecipazione sia del gruppo (adulti e educandi) che della sezione è stata esigua

In ultimo, Giorgia e Martino hanno partecipato alla raccolta di materiale scolastico in occasione dell'inizio della scuola.

Il progetto di lavorare agli **orti comunali** situati nelle vicinanze della sede quest'anno non è andato a buon fine a causa dell'alluvione che ha colpito il nostro territorio, ma il progetto era già definito e quest'anno abbiamo iniziato a farci attività già dall'apertura.

### Minima Entità Gestionale

Il gruppo ha partecipato agli autofinanziamenti organizzati dalla Sezione di Natale e Pasqua. I proventi dell'autofinanziamento natalizio sono stati divisi tra le unità,



mentre quello pasquale è stato utilizzato dal gruppo per pagare il 10% delle quote di due educande che hanno partecipato al Jamboree.

Il reparto ha fatto anche due autofinanziamenti a marzo e a maggio.

Due educandi hanno avuto accesso al **Fondo di Solidarietà**.

**I libri cassa sono aggiornati**, le unità inizieranno l'anno entro i parametri concordati. Il branco ha avuto un avanzo rispetto alle quote delle VdB che verrà restituito alle famiglie. Quest'anno le carte di unità e di gruppo sono state rinnovate e intestate ai futuri CU/CG.

In occasione della Giornata del Pensiero abbiamo dovuto utilizzare i soldi della cassa di gruppo per alleggerire la quota. Nell'organizzazione dei bivacchi (di unità e di gruppo) abbiamo riscontrato un aumento del costo delle case e soprattutto dei trasporti privati, problematico soprattutto quando ci sono pochi partecipanti ad esempio per la compagnia.

### Minima Entità di Sviluppo

Il numero dei soci giovani iscritti al gruppo risulta leggermente sotto gli standard. Ad ora i censiti risultano:

**Branco: 35 (-2)**

**Reparto: 29 (+2)**

**Compagnia: 9 (-5)**

Rispetto allo scorso anno abbiamo 5 iscritti in meno, anche se i numeri delle unità sono poco inferiori a quelli ottimali. In compagnia hanno preso la partenza molti rover mentre dal reparto sono passati solo 3 ragazzi.

Per quanto riguarda gli adulti, quest'anno c'è stato l'ingresso in gruppo di un senior in branco (Roberto) e due in reparto (Aurora e Martina).

### Minima Entità Formativa

Giorgia, France, Sofi e Martino hanno fatto il modulo associativo a novembre, Martino ha partecipato al modulo Metodologico E a giugno

Gli staff di branco e reparto hanno partecipato quasi al completo alle Occasioni di Primavera di quest'anno.

Molti capi del gruppo hanno partecipato agli **eventi formativi** organizzati dal Consiglio di Sezione.

Per il prossimo anno puntiamo a continuare i percorsi formativi dei capi, in modo da fornire un servizio educativo di qualità sempre maggiore.

Relazione tecnica morale

## **Gruppo 3 "Valhalla"**

*Capo Gruppo Francesca Falconieri*

## Introduzione

L'anno è iniziato con l'uscita dal gruppo di Luca (ex capogruppo) e la nomina di Francesca come capo gruppo.

Con la pandemia ormai alle spalle, le unità e le/gli adult\* del gruppo hanno potuto svolgere le loro attività con regolarità e senza restrizioni di alcun tipo. In particolare i consigli di gruppo si sono svolti con regolarità una volta al mese includendo tutt\*.

Nella seconda metà dell'anno i/le cap\* del Gruppo hanno richiesto di programmare specifici momenti di confronto e verifiche, in particolare sulle emozioni, sensazioni e il sentirsi nel proprio ruolo, oltre che la pianificazione semestrale delle riunioni di gruppo (come fatto nella prima metà dell'anno).

## Minima Entità Educativa

Il gruppo ha individuato come obiettivo comune prioritario impegno civile - valorizzare e integrare le diversità, lavorando trasversalmente su creatività - capacità progettuali, iniziando a lavorarci alla GDP, dove si è svolta anche la prima attività di link badge dell'anno. Inoltre, è stato anche il momento conclusivo della convivenza della compagnia, prima dopo 3 anni di fermo causa Covid.

Il san Giorgio di sezione è stato invece un momento fondamentale per tutte le unità del gruppo, per creare un nuovo legame con la sezione ed in particolare con le rispettive branche.

Le unità faticano a completare le programmazioni educative nei tempi indicati dal calendario di sezione, necessitando di circa un mese in più. Questo porta il gruppo a terminare il piano di gruppo (l'area educativa) con un po' di ritardo, di pari passo con le programmazioni delle unità.

Il gruppo ad inizio anno si era posto l'obiettivo di fare più di tre momenti di link badge per agevolare la conoscenza della futura unità per gli/le educande del 4 anno, necessità nata soprattutto dal triennio di Covid passato che aveva fatto emergere come le unità si conoscessero poco. Allo stesso tempo di gruppo sono state portate avanti delle mini attività dedicate alla conoscenza del gruppo e delle branche, che hanno sottolineato come le educande/i sentissero la necessità di vivere il gruppo percependolo come una grande famiglia, purtroppo al momento poco conosciuta.

Il reparto ha partecipato al CCP regionale, mentre il CRB è invece stato annullato causa alluvione. Anche la domenicale di regione della branca L è stata annullata; il branco ha fatto una caccia gemellata con il branco del Reggio Emilia 4.

Il reparto ha individuato 3 esploratori/trici per partecipare ai campetti di formazione del jamboree. 2 di loro hanno preso parte all'evento in Corea del Sud.

La compagnia ha partecipato al bivacco regionale che è coinciso con la seconda tappa del percorso partenze. La verifica non è stata molto positiva per questioni logistiche. A livello nazionale ha scelto di non partecipare all'Estate rover nazionale, ma ha comunque portato avanti l'attività nazionale riadattandola alle esigenze della compagnia (condivisa poi al bivacco regionale). La compagnia non ha proposto un'officina ma 2 rover hanno partecipato.

5 rover su 6 del terzo anno hanno fatto il RIS, 2 di loro sono stati accolti nel gruppo 5. Sono stati tutte esperienze ritenute interessanti ed educative.

1 rover ha partecipato ai capetti di formazione per il jamboree ma non è stato selezionato.

L'estate rover è stata inusuale, con 4 giorni di campo mobile e 1 settimana di servizio a Bologna, causa lavoro della campo compagnia Penelope. L'organizzazione si è rivelata molto complicata, ma la compagnia di è dimostrata molto aperta nell'accoglienza dei capi gruppo e della commissaria che sono andati a sostituire Penelope nei momenti di assenza per lavoro.

### Minima Entità Territoriale

Anche quest'anno, nella gestione degli spazi della sede, si sono creati dei momenti problematici in relazione agli spazi da noi riservati per le attività e non fruibili a causa di sovrapposizioni con altre attività oppure con altre attività particolarmente "moleste" (come l'anno precedente). Ci sono stati problemi in relazione agli spazi a noi riservati non considerati idonei alle nostre attività. Il clima tra i/le cap\* del gruppo e senza il banco non sembra migliorare.

Dalle vacanze invernali abbiamo iniziato a ricevere diverse richieste di pernotto nella nostra sede. La cosa ha cominciato ad appesantire la capo gruppo che ha richiesto al cos di istituire una figura che si dedicasse a girare queste richieste a senza il banco (Luca). Il cos si è quindi occupato di delineare le modalità di pernotto con senza il banco.

### Minima Entità Gestionale

Anche quest'anno si è presentato il problema del topo nella SandoBaita. In attesa che il capanno venga sostituito in maniera definitiva i materiali del gruppo sono stati spostati al primo piano della sede.

Nel mese di maggio/giugno sono entrati dei ladri in sede, rompendo la porta finestra del primo piano, allo stesso piano dove conserviamo i nostri materiali. Senza il Banco non ci ha avvisati di quanto successo ma lo siamo venuti a sapere per passaparola di soggetti esterni. Ad agosto la porta finestra al primo piano era ancora rotta.

Sono state emesse le nuove carte d'unità. Per il branco è già intestata alla futura CB; la carta del reparto è

stata intestata all'attuale CR Yenny; la compagnia, a seguito di problemi nell'iter online per la richiesta dell'emissione della carta, non è riuscita ancora ad ottenere la carta. Andrà rifatta quest'anno con il cambio della Capo unità. È stata emessa anche una carta di gruppo intestata alla capo gruppo.

Fino all'emissione della carta di gruppo, il gruppo è stato senza cassa. Le spese per la GdP sono state effettuate tutte dalla tesoriera di sezione. A seguito della GdP il gruppo ha un debito con la sezione di 1916 euro. Abbiamo provato ad organizzare un autofinanziamento di gruppo, che andrà sicuramente attuato questo nuovo anno.

Quest'anno il gruppo ha dovuto affrontare anche la spesa delle quote per il jamboree.

I debiti che le unità del gruppo avevano nei confronti della sezione sono stati tutti saldati.

### Minima Entità di Sviluppo

I numeri delle unità risultano stabili. Ad ora i censiti risultano:

Branco: 36

Reparto: 26

Compagnia: 16

È stata portata avanti la successione, individuata l'anno scorso, tra la CB e la VCB. Il branco vedrà invece l'uscita di Miriam, attuale CB, e la nomina da CB di Maria Elena.

Per la compagnia è stata cercata una successione a lungo, cosa che ha turbato molto l'attuale capo compagnia, che necessitava invece di una sicurezza per poter allontanarsi in serenità dall'unità. È prevista la sua uscita dalla compagnia entro il campo invernale.

Al momento gli staff sono abbastanza stabili, con non più di un membro (capo unità però) che andrà via dallo staff. È stata individuata una successione per yenny, Lucia. Entrata all'apertura in unità, si prevede diventi capo Reparto nella seconda metà dell'anno, quando Yenny uscirà dallo staff.

Ad inizio anno sono entrati i senior Nabil e Eamonn. Nel corso dell'anno è entrata Marta, senior tornata dall'erasmus e precedentemente parte del gruppo 5.

### Minima Entità Formativa

3 adult\* hanno partecipato al modulo associativo (tutt\* SiS); 3 adult\* hanno partecipato al metodologico e hanno ricevuto la testa di moro (1 SiS, VCB futura CB, CR); un'adulta ha partecipato al leadership (VCB, futura CB).

E' necessario lavorare maggiormente sulla formazione permanente come si è fatto negli anni passati con incontri specifici ad hoc su necessità formative e fare

in modo che tutti i capi possano concludere l'iter formativo sino al secondo livello di formazione e al conseguente WB.

## **Gruppo 5 "Sherwood"**

Capo Gruppo Cristian Calzolari

### **INTRODUZIONE**

L'anno scout 2022-2023 ha visto il cambiamento della capo gruppo, e il cambio di tutti e tre i Capi Unità.

E' stato un anno nel quale le unità avevano molto bisogno di lavorare con i propri ragazzi, e di concentrare le attività sul rafforzamento delle figure dei nuovi CU e dei nuovi staff. Abbiamo lasciato la maggior parte dello spazio ai percorsi educativi di unità, mantenendo un filo con il gruppo grazie ai Consigli di Gruppo che sono stati svolti a cadenza costante nel tempo, circa una/due volte al mese. Abbiamo cercato ove possibile di rafforzare l'azione Educativa di Gruppo con attività mirate e momenti di Link Badge più cadenzati e strutturati nel tempo.

Il CG ha cercato di mantenere una comunicazione costante con tutti i CU e di partecipare il più possibile alle riunioni di Staff di Reparto e di Branco in modo da supportare il più possibile gli staff nella loro azione educativa. Purtroppo per motivi principalmente di tempo, non è riuscito a seguire l'azione dello staff di Branco come avrebbe voluto. Per il prossimo anno si ripropone di intensificare la sua presenza anche alle riunioni di Staff di Branco.

Per l'anno che ci apprestiamo ad iniziare, comincia una nuova fase per il Gruppo Sherwood nella quale è fondamentale cercare di alzare l'asticella dell'azione educativa sia in termini di qualità che di quantità delle attività proposte.

È doveroso a mio avviso esprimere un profondo e sentito ringraziamento a tutt@ i Capi e i Senior che nell'ultimo anno si sono mess@ in gioco con spirito di sacrificio e determinazione permettendo al Gruppo di crescere e migliorare.

A loro va il merito dei risultati che abbiamo ottenuto.

Grazie di cuore

### **MINIMA ENTITÀ EDUCATIVA**

Il Piano di Gruppo è stato completato nei tempi e nei modi definiti dal Consiglio di Sezione e ci ha aiutato a far emergere i seguenti obiettivi comuni, sui quali abbiamo lavorato nelle occasioni di Gruppo

## IMPEGNO CIVILE

1.5 Esperienze di volontariato e servizio

1.4 Rispettare le regole in modo critico + Impegnarsi nella difesa dei diritti propri e altrui

## CORPOREITÀ

2.1 Valorizzazione delle proprie potenzialità

## CREATIVITÀ

3.4 Saper fare scelte di essenzialità

## CARATTERE

4.3 Vivere i valori: Laboriosità e perseveranza +Sobrietà (equilibrio)

4.4 Riconoscere le emozioni altrui

## DIMENSIONE SPIRITUALE

5.2 Saper rielaborare esperienze e vissuti

Le attività sono state svolte dal Gruppo in occasione dell'Apertura, della Giornata del Pensiero, del San Giorgio e della Chiusura dell'anno scout.

Durante la Giornata del Pensiero, abbiamo lavorato sull'essenzialità, sull'economia delle risorse e sul saper riconoscere e rispettare le emozioni altrui, e abbiamo lanciato l'attività proposta da WAGGS. Abbiamo infine dedicato un'attività ai passaggi di branca.

Un secondo momento dedicato ai passaggi di branca è stato organizzato alla chiusura, e vi abbiamo dedicato dello spazio anche all'Apertura di settembre, in preparazione del Bivacco dei Passaggi.

Il San Giorgio è stato invece un bellissimo Bivacco di sezione, durante il quale abbiamo concentrato le attività non solo sui Gruppi ma anche sulle attività di Branca, ed è stato animato da un fuoco serale organizzato dalle Compagnie. L'attività di gruppo è stata incentrata sulla laboriosità e la perseveranza, concentrandosi soprattutto sul tema della presenza e della partecipazione ai propri gruppi di appartenenza.

Le programmazioni educative delle unità sono state completate in ritardo rispetto ai tempi suggeriti dal Consiglio, tuttavia il livello delle Programmazioni è

migliorato rispetto agli anni precedenti, anche se su questo punto a mio avviso c'è ancora molto da lavorare.

È necessario che l'azione Formativa da parte del Capo Gruppo continui a supporto degli staff in modo da migliorare sempre di più il livello della programmazione educativa alla base delle nostre attività.

La compagnia ha partecipato all'attività nazionale di branca R (fai esperienza fai la differenza), che è partita con un'attività al consiglio d'autunno per scoprire quali sono le competenze e quali di queste ognuno di noi sentisse come proprie. Da lì è nata una ronda di interesse che si è presa come impegno di fare un'inchiesta rover sul tema delle barriere linguistiche, durante la quale ha reso partecipe tutta la compagnia. L'attività si è conclusa al bivacco regionale, con un momento di confronto con i progetti delle altre compagnie della regione.

L'Attività Nazionale è stata seguita da branco e reparto in maniera discontinua e non efficace.

Sicuramente su questo punto c'è ancora molto da lavorare a livello Formativo.

La dimensione regionale è stata seguita in particolare dalla compagnia. Mentre il Reparto e il Branco hanno purtroppo visto le attività Regionali previste saltare a causa delle alluvioni che hanno colpito la nostra regione durante quest'anno.

La compagnia ha organizzato un'Officina (in particolare 3 rover) sul tema delle Barriere Linguistiche con Focus sulle Migrazioni e 2 rover hanno partecipato ad altre Officine.

#### MINIMA ENTITÀ TERRITORIALE

Il consiglio di gruppo ha espresso la voglia e l'intenzione di intensificare la rete con le altre associazioni del quartiere e più in generale della città, programmando attività di unità e di gruppo coinvolgendo queste altre realtà; questo permetterebbe di far conoscere altre associazioni ai nostri ragazzi ed allo stesso tempo di arricchire la nostra offerta educativa. Purtroppo non siamo riusciti in questo intento, ma resta un proposito importante per gli anni a venire.

La nostra presenza sul territorio è comunque buona: sempre più persone della zona sono a conoscenza della presenza di un gruppo scout CNGEI in Corticella, ci fermano per chiedere informazioni e si iscrivono alla lista d'attesa, anche gli inserimenti degli ultimi anni vedono una maggiore provenienza dal territorio. Inoltre, durante l'anno le unità hanno fatto attività anche fuori dalla sede, in altre zone della città.

La collaborazione e la condivisione dello spazio con l'associazione Ca' Bura resta piuttosto buona, anche se nei passaggi tra un capo gruppo e l'altro viviamo un periodo di assestamento reciproco. Dobbiamo essere sempre puntuali nella condivisione del calendario, in modo da non rischiare di rimanere senza la sala a

nostra disposizione; in generale, però, i rapporti sono cordiali, le comunicazioni snelle ed efficaci.

#### MINIMA ENTITÀ GESTIONALE

A Natale tutte le unità del gruppo hanno partecipato all'autofinanziamento. Per il resto, le attività sono state sostenute grazie alle quote richieste alle famiglie, che sono state mantenute quanto più basse possibile. Le unità hanno fatto richiesta di accesso al fondo di solidarietà, nei casi previsti.

A fine anno sono state chiuse le casse e svolte le rendicontazioni. Tutte le unità chiudono i rispettivi bilanci sostanzialmente in ordine. Per l'intero anno scout la cassa di gruppo non è stata utilizzata.

Durante l'anno sono stati riscontrati numerosi problemi con l'utilizzo delle carte di Unità, di cui alcune erano scadute e questo ha causato un certo grado di disagio nella gestione economica delle singole unità.

Ad oggi la situazione è ancora in fase di aggiornamento e stiamo cercando assieme alla Tesoreria di risolvere i vari problemi riscontrati.

La gestione del magazzino è andata abbastanza bene, a inizio anno le unità hanno svolto attività di riordino, pulizia e inventario.

Il Campo Estivo di Reparto ha evidenziato la necessità di rafforzare e aggiornare il materiale tecnico a disposizione dell'unità per i prossimi Campi.

#### MINIMA ENTITÀ DI SVILUPPO

I numeri dei ragazzi e delle ragazze in unità sono leggermente calati durante l'anno per quanto riguarda il Branco che ha 38 iscritti, il reparto 23, la compagnia 10; rispetto all'anno precedente il Branco ed il Reparto aumentano di 2 iscritti, mentre la compagnia è calata di 3. In totale il gruppo ha perso 3 iscritti rispetto allo scorso anno. Per l'anno prossimo l'obiettivo è di aumentare i numeri sia del Reparto che della Compagnia pescando dalla lista di attesa ove possibile .

#### MINIMA ENTITÀ FORMATIVA

Nell'anno appena trascorso gli adulti del Gruppo si sono approcciati al nuovo ITER FORMATIVO attualmente in sperimentazione, con risultati abbastanza buoni:

Per lo staff di Branco

Pierpa e Marghe hanno partecipato ai moduli LEADERSHIP e METODOLOGICO DI BRANCA L mentre Chiara ha partecipato ai MODULI LEADERSHIP e PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA, Lucia Ha partecipato al MODULO LEADERSHIP.

Per lo staff di Reparto

Simo e Flavia hanno partecipato al MODULO LEADERSHIP,

Lori ha partecipato ai MODULI ASSOCIATIVO, LEADERSHIP, METODOLOGICO DI BRANCA R,



Anna ha partecipato al MODULO ASSOCIATIVO.

Per la Compagnia,

Fra Mattioli ha partecipato al MODULO METODOLOGICO DI BRANCA R.

Il ritorno da tutt# i partecipanti ai vari moduli è stato abbastanza positivo, in linea generale la nuova Formazione sembra rispondere meglio alle necessità formative dei Capi e alle loro esigenze in termini di offerta e disponibilità di tempo.

Rimangono alcune criticità nei confronti dei Moduli Formativi in FAD (Formazione A Distanza) e si spera nel prossimo futuro di poter tornare ad una Formazione totalmente in presenza.

### **Clan "Sandoclan"**

Coordinatrice Senior Altea Noemi Agostinis, Coordinatore Senior Davide Bigiavi e Vice Coordinatori Senior Lucia La Rovere e Alberto Tarroni

Quest'anno scout è iniziato con il ritorno in presenza della coordinatrice senior, rientrata dall' Erasmus. Nel mese di marzo però Altea ha comunicato di non riuscire più a conciliare i suoi impegni con quanto richiesto dal suo ruolo e ha lasciato il coordinamento del Clan. Il Consiglio ha chiesto a Davide, Tauro e Lucia di condividere per i mesi successivi la responsabilità di garantire la prosecuzione delle attività del Clan. A fine anno scout è stato individuato come nuovo coordinatore Davide Bigiavi, con Tauro e Lucia come vice.

Dal punto di vista numerico il Clan è abbastanza stabile: ciò ha consentito di rispondere agli impegni previsti nel Progetto di Sezione e alle richieste pervenute da parte delle unità sia durante l'anno che in occasione delle VdB/campi estivi.

Area Gestionale

Nel corso dell'anno è stata realizzata presso la sede 3 una struttura portapali destinata ad accogliere in maniera stabile e sicura i pali di sezione. In futuro saranno completate la recinzione e la copertura.

Sono state montate le cassette per le chiavi dell'allarme nelle Case di Quartiere sedi dei gruppi 2 e 3.

Per gli autofinanziamenti di dicembre e aprile il clan, oltre a garantire la logistica, ha prodotto dei manufatti (candeline decorate, coniglietti porta-ovetti, piantine fiorite), che si sono affiancati ai consueti panettoncini/colombine costituendo una gradita integrazione.

Nel corso dell'anno il clan ha gestito le cambuse degli eventi di Sezione/gruppo (bivacco dei passaggi, bivacco adulti, GdP, San Giorgio) e risposto alle richieste di cambuse (campi invernali e bivacchi) arrivate da branchi e reparti.

Per i campi estivi, è stata sperimentata una gestione centralizzata del trasporto pali e materiali, curata da Davide, che si è rivelata altamente efficiente e un consistente aiuto per gli staff di reparto. Sono state inoltre supportate le unità con cambuse, spesa di alimenti e suggerimenti per il menù.

Nel Drive di Clan è stata creata una nuova Scheda Case per catalogare in modo completo e omogeneo le strutture più frequentate dalla Sezione e agevolare chi vi si reca per fare cambuse. È stato inoltre rivisto il file con le ricette (ingredienti e

quantità) con lo scopo di metterlo a disposizione delle Unità per meglio calibrare gli acquisti di alimenti. E' in corso di elaborazione anche un vero e proprio ricettario per i menù che sono stati più apprezzati (es riso al pomodoro al forno, polpette di ricotta, ciambellone).

Per la chiusura è stato effettuato il mercatino del riuso, ormai prassi collaudata e consolidata per i genitori, ed è stata sperimentata una merenda a base di gelati.

E' stata ripristinata la dotazione di circa 80 foulard per ogni gruppo, realizzando in autonomia i foulard necessari.

La Sezione ha acquisito un nuovo proiettore e 2 bracieri, gestiti dal Clan.

Per quanto riguarda la gestione finanziaria, il Clan ha proposto al Tesoriere di sezione di elaborare un vademecum per la gestione dei conti e degli acquisti; è stato privilegiato l'uso della carta e l'anno si conclude con 153.85 euro in contanti e il libro cassa aggiornato.

#### Area Sviluppo

Il clan ha accolto 3 nuovi componenti di cui 2 usciti dal percorso genitori. La maggioranza è composta da genitori la cui motivazione si mantiene molto alta.

A luglio è stata inviata una mail ai genitori invitandoli a partecipare attivamente alla vita di Sezione entrando nel Clan (previa partecipazione al percorso Genitori): sono pervenute numerose adesioni, che fanno ben sperare per un ulteriore arricchimento delle risorse del Clan.

E' stato sottoscritto il Contratto di Clan e sono stati ridefiniti i gruppi di lavoro interni al Clan (Gestione magazzino di sezione, Manutenzioni, Gestione del drive di Clan, Gestione Cambuse, Distintivi e Foulard, Gestione Proiettore, Gestione Verbali, Gruppo "Leggerezza e benessere del Clan").

Il Clan si è dotato di un proprio guidone e sta modificando il proprio urlo.

#### Area Educativa

Il Clan ha completato la rilegatura del Libro di sezione "Come avvenne che San Giorgio vinse il drago ..." che è stato messo a disposizione di tutti al bivacco dei passaggi di ottobre (rinominato da alcuni lupetti "Libro delle nostre paure")

Inoltre ha proposto che le Unità preparassero dei cartoncini colorati con le parole maestre, da unire agli oggetti dell'autofinanziamento di aprile, allo scopo di coinvolgere i ragazzi non solo nella vendita. La proposta ha avuto un buon riscontro.

Infine, come previsto nel progetto di sezione, in occasione dell'hike metodologico ha realizzato un'iniziativa in forma di gioco per i capi su tema della spesa sostenibile dal punto di vista ambientale.

#### Area Formativa

Cinzia e Lucia nel mese di maggio hanno partecipato al Modulo formativo Comunicazione e leadership che si è tenuto a Modena, insieme ad altri membri di staff di unità della Sezione. E' stata anche un'utile occasione di conoscenza e di scambio con soci giovani, sia nei momenti formali che informali.

## **Coordinamento Branca R**

Coordinatrice di Branca, Sara Matteuzzi

### INTRODUZIONE

L'anno 2022-2023 ha visto l'entrata in coordinamento di Branca R e unità, di Lorenzo come capo della compagnia Evinrude BO2 e di Francesca come capo compagnia della compagnia Hydra BO5, mentre Andrea e Penelope hanno fatto il loro ultimo anno di mandato.

### PROGETTI ED EVENTI di BRANCA R

Quest'anno per la Branca R è stato ricco di eventi e attività in programma.

A inizio anno si è svolto il Corso d'Introduzione al Roverismo di Sezione, con ronde miste, in modo tale da far conoscere i/le rover tra loro e iniziare man mano a ricreare quel senso e quella dimensione roverismo di sezione che con la pandemia era andato a perdersi.

A fine marzo le compagnie hanno partecipato a un bivacco di regione all'interno del quale si è svolta la strada rover (seconda tappa del percorso partenze).

Un evento significativo per tuttə i/le rover ha preso luogo a fine maggio: a seguito dell'alluvione che ha colpito la nostra regione, i/le ragazzə hanno espresso la volontà di voler mettersi al servizio e non rimanere con le mani in mano, così si è organizzata una giornata a Faenza in sostegno della popolazione colpita alla quale hanno partecipato 20 rover. L'importanza di questo evento risiede anche nel fatto che siano statə i/le rover a proporlo e che fosse il primo servizio di Branca di sezione dopo tantissimo tempo.

Oltre a queste attività di sezione/regione, alcune delle compagnie hanno fatto l'attività nazionale di quest'anno (propedeutica anche alla partecipazione dell'ER nazionale 2023). 15 rover di tutta la Sezione hanno partecipato alle officine rover a inizio marzo e la compagnia Hydra ha avuto modo (con una ronda di 3 rover e la CC) di organizzarne una e ospitare rover da tutt'italia per vivere un weekend con un grande tema: "difficoltà dell'integrazione, in particolare inerentemente alle barriere linguistiche".

### COORDINAMENTO GENERALE CON COBRA E CC:

Dal San Giorgio di questo aprile (in cui sono diventata ufficialmente CoBra), il coordinamento si è visto due volte e ha avuto modo di fare un contratto di coordinamento, in modo tale da potersi allineare e poter capire al meglio che tipo di sostegno potessi dare a ogni CC durante la parte finale dell'anno.

Oltre alle riunioni di coordinamento, ho avuto modo di supportare i CC con incontri mirati a:

- organizzazione e coordinamento per l'ER della compa 3
- supporto con rendicontazione e documentazione pre-estate rover
- formazione inerentemente all'aspetto metodologico
- in generale supporto per varie ed eventuali

CONCLUSIONE:

Concludo ringraziando Andrea, Lorenzo, Francesca e Penelope per tutto quello che hanno fatto e continuano a fare con determinazione e spirito di servizio, permettendo alla Branca di crescere a puntare sempre all'obiettivo successivo.

Con l'augurio di proseguire quest'anno con sempre più carica, trasparenza, ascolto e condivisione.