

**Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani  
Associazione di Promozione Sociale (ed) Ente Morale  
sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica**



membro degli organismi internazionali



# Relazione tecnico-morale-finanziaria Anno Scout 2020-2021

## Sezione di Bologna

CF: 91171570376  
Sede Centrale:  
Via del Giorgione n.10  
40133 Bologna

bologna@cngel.it  
www.cngel.it  
www.bologna.cngel.it

## Indice

Introduzione Presidente Cristian Calzolari	<b>4</b>
PREMESSA	4
COMITATO DI SEZIONE	4
GESTIONE SEDI E RAPPORTI CON IL TERRITORIO	5
CONCLUSIONI	6
Introduzione della Commissaria: Francesca Mattioli	<b>6</b>
SEZIONE	7
Iscrizioni	7
Nomine, promesse capi ed encomi	8
Organigramma	8
Consiglio e coordinamento tra gruppi e clan	9
ATTIVITÀ REGIONALI, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	10
FORMAZIONE E PERCORSO SENIOR	11
Campi scuola e formazione	11
PerCorso Senior	11
PUNTO DELLA SITUAZIONE RISPETTO AL PROGETTO DI SEZIONE E AL PROGRAMMA DI MANDATO	11
<b>Situazione Patrimoniale e Economica anno 2020-21 e Bilancio Preventivo anno 2021-22 (Tesoriere)</b>	<b>15</b>
<b>Relazione del collegio revisore dei conti a cura di Davide Bigiavi, Luca De Giorgis, Giovanni Montanari</b>	<b>26</b>
<b>Relazione tecnica dei Gruppi e del Clan</b>	<b>27</b>
Gruppo 1 “Atlantide”	
Capo Gruppo BO 1 - Iolanda Parmeggiani e Francesca Tunioli	
27	
Introduzione	27
Minima Entità Educativa	28
Minima Entità Territoriale	28
Minima Entità Gestionale	29
Minima Entità di Sviluppo	29
Minima Entità Formativa	29

Gruppo 2 “Avalon”	
Capo Gruppo Medea Zanon	30
Introduzione	30
Minima Entità Educativa	30
Minima Entità Territoriale	31
Minima Entità Gestionale	31
Minima Entità di Sviluppo	31
Minima Entità Formativa	32
Gruppo 3 “Valhalla”	
Capo Gruppo Luca Montanari	32
Introduzione	32
Minima Entità Educativa	33
Minima Entità Territoriale	34
Minima Entità Gestionale	34
Minima Entità di Sviluppo	34
Minima Entità Formativa	35
Gruppo 5 “Sherwood”	
Capo Gruppo Emanuela Canale	35
Introduzione	35
Minima Entità Educativa	35
Minima Entità Territoriale	36
Minima Entità Gestionale	37
Minima Entità di Sviluppo	37
Minima Entità Formativa	37
Clan “Sandoclan”	
Coordinatrice Senior Margherita Colombini	38
Introduzione	38
Area Gestionale	39
Area Sviluppo	40
Area Educativa	40
Area Formativa	40

## **Introduzione Presidente Cristian Calzolari**

### PREMESSA

Il triennio che si è appena concluso, ha visto le nostre attività come associazione e come Scout sconvolte nella loro quotidianità da una pandemia senza precedenti che ha determinato quella che ormai sta diventando una nuova "normalità" per lo svolgimento delle nostre attività più tipiche.

È quindi molto difficile per me in queste condizioni tirare le somme di un programma di mandato che non poteva in nessun modo prevedere e/o tenere conto di quello che sarebbe accaduto nel giro di un anno Scout dalla mia nomina.

Alcuni obiettivi importanti credo che siamo riusciti comunque a portarli a compimento, soprattutto in merito alla gestione delle sedi e ai rapporti con le istituzioni del territorio oltre a una gestione economica e finanziaria della associazione che è diventata sempre più organica e completa rispetto a tre anni fa.

Altri temi altrettanto importanti, come per esempio l'ampliamento delle nostre risorse gestionali tramite l'accesso a bandi nazionali e locali, l'istituzione di una sempre maggiore coesione e collaborazione con le realtà associative del nostro territorio, sono giocoforza da considerare come possibili sfide per la prossima dirigenza. Sperando in una situazione pandemica che anche con il contributo della campagna vaccinale in corso vada via via sempre migliorando.

### COMITATO DI SEZIONE

I lavori del Comitato di Sezione nell'ultimo anno si sono concentrati sul fornire tutto il supporto possibile alle attività dei gruppi e delle unità della nostra Sezione soprattutto per quanto riguarda la messa in sicurezza delle attività stesse con la valutazione periodica dei vari DPCM e delle varie normative regionali che di volta in volta venivano emanate, in modo da tenere aggiornati i protocolli di sicurezza che già dall'estate scorsa abbiamo pubblicato e messo a disposizione dei Soci Adulti.

Una menzione e un ringraziamento particolari vanno alla Commissaria di Sezione Francesca Mattioli e al Responsabile dei Censimenti e Capogruppo del Bologna 3 Luca Montanari il cui lavoro ci ha permesso sia di avere una chiara lettura delle normative che di volta in volta venivano aggiornate sia un canale comunicativo prioritario con le istituzioni soprattutto regionali con cui abbiamo potuto rapportarci in maniera proficua e serena anche nei momenti più confusi della gestione dell'emergenza sanitaria.

Allo stesso tempo abbiamo cercato di essere più puntuali e precisi nella stesura e nella pubblicazione dei verbali di Comitato e in generale nella pubblicazione di tutti i documenti che potevano essere utili ai Capi e attività. In questa direzione

abbiamo continuato grazie all'infaticabile contributo del Responsabile delle Risorse Informatiche della nostra Sezione Valerio Innocenti Sedili a migliorare anche l'accessibilità al sito di Sezione e in generale la fruibilità di strumenti informatici come mail dedicate e piattaforme per lo svolgimento di assemblee online che nell'ultimo anno soprattutto sono state veramente fondamentali per mantenere viva la nostra associazione.

Ci tengo a ringraziare Valerio personalmente per avere supportato (ma molto più spesso sopportato) la totale ignoranza tecnologica del Presidente, e in generale per essersi sempre messo in gioco e a disposizione del Comitato e della Sezione tutta con la sua professionalità e competenza.

Mi rendo che non sempre il Comitato di Sezione è riuscito a dare risposte rapide ed esaustive alle problematiche che durante l'anno si sono presentate in seguito al proseguimento dell'emergenza sanitaria. Di questo ovviamente mi dispiace e mi scuso con tutto voi, quello che posso dire è che non è sempre stato facile avere risposte dalle varie istituzioni coinvolte in quanto spesso ci siamo trovati a muoverci a velocità molto diverse dai processi decisionali e burocratici delle istituzioni sia regionali che nazionali.

## GESTIONE SEDI E RAPPORTI CON IL TERRITORIO

L'ultimo anno di mandato ha visto portare a compimento la collaborazione iniziata tre anni fa con l'associazione Senza il Banco, grazie alla quale abbiamo aderito e contribuito a formare un'associazione di secondo livello che ci ha permesso di ottenere in assegnazione per le nostre attività la Casa di Quartiere ex Centro Sociale Pilastro e la Casa di Quartiere ex Casa del Gufo risolvendo quindi il problema della sede di attività del Gruppo Bologna 2 e permettendoci di separare le attività del Gruppo Bologna 3 dalla Sede di Via Pirandello e spostandole nella Casa di Quartiere ex Centro Sociale Pilastro.

Abbiamo anche confermato e ripristinato la convenzione in essere per i locali della Sede di Via Pirandello che è attualmente diventata la nostra sede di Sezione e che ci ha permesso finalmente di istituire un magazzino di Sezione ordinato e funzionante. Un ringraziamento particolare va anche al Clan il cui contributo ci ha permesso di inventariare e gestire i materiali di Sezione al meglio.

Rimane ancora purtroppo una criticità importante per quanto riguarda la sede del Gruppo Bologna 1, I locali che abbiamo ottenuto tramite assegnazione diretta dal quartiere e situati nell'ex casa del custode delle scuole Cesana non sono adeguati allo svolgimento delle nostre attività, soprattutto nel rispetto delle norme ANTI-COVID attualmente in vigore. Inoltre i rapporti con la direzione scolastica si sono rivelati sempre più difficoltosi soprattutto nell'ultimo periodo. Per questo motivo ci siamo mossi prendendo dei primi contatti preliminari con il Centro Sociale Rosa Marchi nella speranza di poter spostare lì le nostre attività del Gruppo Bologna 1.

La trattativa con il Rosa Marchi è stata durante l'anno interrotta purtroppo dal Lockdown e dalla conseguente chiusura dei Centri Sociali, ma è ripresa a fine Luglio tramite un incontro avvenuto al Centro Sociale con il loro Vice Presidente

che si è concluso con la disponibilità da parte sia loro che nostra ad intavolare un rapporto di collaborazione reciproca.

Credo che sarà compito della prossima dirigenza coltivare questo rapporto in modo da trovare una rapida soluzione per la sede del Gruppo Bologna 1 che a oggi rimane ancora un problema.

## CONCLUSIONI

La chiusura di questo mandato significa per me la fine di un ciclo e di un percorso che è cominciato sei anni fa con la mia candidatura a Commissario di Sezione ed è poi proseguito con la nomina a Presidente di Sezione tre anni fa.

È davvero incredibile come sono volati questi anni, fare il Presidente è stata una sfida e un'avventura incredibile non ho rimpianti, e rifarei tutto daccapo.

Credo davvero che come dirigenza soprattutto nell'ultimo triennio abbiamo affrontato sfide inimmaginabili e nonostante questo la Sezione è cresciuta portando avanti il grande gioco dello scautismo.

Sarebbe per me impensabile chiudere il mio mandato senza esprimere i miei più sinceri ringraziamenti a tutti i membri del Comitato di Sezione: Alessandro Grasso, Alessia Pennacchia, Nicola Selim Babaoglu, Luca Montanari, Valerio Innocenti Sedili, Piero Calzolari, il nostro Tesoriere di Sezione Tommaso Fochi e la Commissaria di Sezione Francesca Mattioli, davvero grazie infinite a tutti per esservi sempre messi in gioco senza risparmiarvi, come Presidente non potevo desiderare un gruppo di lavoro migliore di questo.

A chi dopo di me vorrà assumersi l'onore e l'onere di mettersi in gioco come Presidente, non ho consigli da dargli, l'unica cosa che mi sento di affermare è che fare il Presidente della Sezione di Bologna non sarà mai facile, Ma ne varrà sempre la pena.

Buona caccia.

## **Introduzione della Commissaria: Francesca Mattioli**

Se l'anno scout 2019 - 2020 ci ha dimostrato di essere capaci di fronteggiare una nuova ed inaspettata sfida, l'anno scout 2020 - 2021 ci ha fatto capire che anche le situazioni più impensabili possono diventare una normalità con cui convivere. Quest'anno nonostante le enormi difficoltà e le limitate possibilità tutti noi abbiamo dimostrato di poter continuare le nostre attività in presenza, garantendo un servizio educativo che ora più che mai ha dimostrato il suo enorme potenziale. La mia sensazione è che abbiamo speso tantissime energie a fronteggiare l'emergenza nel presente, forse non riuscendo del tutto a guardare al futuro. Questo è stato in parte inevitabile dato che è molto difficile pensare dove

vogliamo andare in un lungo orizzonte temporale nel momento in cui la nostra vita è scandita da situazioni che si evolvono continuamente nell'arco di giorni o settimane.

Tutto questo mi porta personalmente a concludere il triennio con sentimenti contrastanti. Da un lato sono profondamente orgogliosa di quello che è stato fatto, nonostante le difficoltà, e per questo non smetterò di ringraziare tutte e tutti per l'impegno, il coraggio e la perseveranza dimostrati. Dall'altro credo che l'essere necessariamente concentrati sul presente non abbia del tutto permesso alla sezione di progettare il futuro, cosa che ritenevo una priorità ad inizio mandato e che tuttora vedo come una questione non del tutto risolta e sempre più rilevante. Dopo questo grande stravolgimento delle nostre vite e del nostro servizio come soci della Sezione di Bologna dobbiamo ancora capire dove vogliamo andare e quali obiettivi perseguire insieme. Sono certa che come ogni momento di cambiamento anche questa assemblea di inizio triennio ci permetterà di crescere tutti insieme, per capire quale sia la strada che ci aspetta domani. Guardando indietro a questi tre anni passati in questo ruolo (forse uno dei più belli che abbia mai ricoperto) posso dire a chi mi succederà che essere Commissaria è stata un'esperienza molto più collettiva che un percorso individuale.

*“La forza del Lupo è nel Branco, la forza del Branco è nel Lupo“.*

La parola maestra di Mamma Raksha ci deve guidare quando pensiamo alla Sezione: la forza di ciascuno di noi sta nella forza di questo gruppo di persone, accomunate non solo da una scelta di volontariato, ma da principi molto profondi che ci rendono davvero tutte sorelle e fratelli. In ultimo voglio ringraziare quel “branco” un po' più piccolo che in questo strano e difficile triennio mi ha sempre dato la forza di buttarmi in nuove sfide: lolanda, Francesca, Medea, Niccolò, Luca, Emanuela e Megghi.

Buona caccia!

Francesca

## SEZIONE

### Iscrizioni

La sezione di Bologna per l'anno 2020/2021 ha contato 380 iscritti (298 giovani e 82 adulti), facendo registrare una crescita del numero dei giovani iscritti rispetto all'anno scout precedente (30 educandi, 11% in più rispetto all'AS 2019 - 2020). Quest'anno abbiamo finalmente invertito il trend, che nell'anno precedente aveva destato le preoccupazioni del Comitato e Consiglio di Sezione. Evidentemente l'analisi sviluppata e le azioni intraprese hanno permesso di raggiungere questo ottimo risultato, sicuramente grazie all'attenzione dedicata da tutti i CdG nel bilanciare le annate e chiamare persone dalla lista d'attesa. In particolare abbiamo

iscritto 11 lupi in più (11% in più rispetto all'AS 2019 - 2020), 20 esplo in più (21% in più rispetto all'AS 2019 - 2020) e 2 rover in meno (4% in meno rispetto all'AS 2019 - 2020). Il PerCorso Senior si attesta sui numeri degli scorsi anni, leggermente in aumento, grazie soprattutto alla partecipazione di adulti esterni rispetto alla sezione (non ex soci giovani) ossia ex soci CNGEI di altre sezioni o ex AGESCI.

### Nomine, promesse capi ed encomi

Al quadrato dell'Apertura e in occasione della Grigliata di Sezione (evento di fine anno per capi) sono state fatte nuove nomine. Alcune nomine sono state fatte durante l'anno, come la nomina a CG di Francesca Tunioli e a VCU di alcuni vecchi lupi. Prima della ripartenza dei campi scuola, le nomine di VCU e CU sono state fatte su delibera del Comitato, andando in deroga al regolamento dal momento che questi capi non hanno potuto partecipare al modulo MoRa nazionale.

Dopo i moduli Mo.Ra. di di inizio estate, è stata ripresa la cerimonia della promessa capi al momento, che ha visto come partecipanti coloro che avevano partecipato al campo scuola già essendo nominati VCU. Sono stati conferiti due encomi su mia proposta. Al bivacco dei passaggi è stato conferito un encomio semplice a Marcello Meluzzi per il suo costante impegno nel prestare servizio in questi anni che lo ha portato ad essere un punto di riferimento per la Sezione tutta. Inoltre alla grigliata di sezione è stato conferito un encomio solenne, a Medea Zanon con la seguente motivazione:

*"Per la perseveranza e la grande motivazione che hai dimostrato nel ricoprire il ruolo di Capo Gruppo nell'arco di tutto il triennio. Il tuo spirito scout ti ha permesso di contribuire in maniera significativa allo sviluppo della sezione, pur vivendo molto distante, dimostrando un' esemplare costanza e una profonda adesione ai valori espressi da la Promessa e la Legge Scout"*

### Organigramma

In continuità con i precedenti anni del triennio, il Consiglio ha continuato a monitorare durante tutto l'anno scout la composizione dell'organigramma e la disponibilità dei capi. La disponibilità dei singoli è stata discussa principalmente in sede di Consiglio di Gruppo. Dopo le varie vicissitudini degli anni precedenti, quest'anno si è contraddistinto per una minore insorgenza di "emergenze" relative agli staff, complice anche il grande ricambio di capi unità verificatosi negli scorsi due anni. Il fatto che non ci siano state emergenze non significa che non si debba continuare a riflettere sull'importanza di parlare di successione in Staff e in Gruppo in maniera costante e strutturata, affinché i giovani capi possano vivere con più serenità l'assunzione di crescenti responsabilità all'interno della Sezione. In linea con il Progetto di Sezione (obiettivo 2 dell'Area Formativa), risulta ancora prioritario lavorare sulle successioni, condizione necessaria per lo sviluppo di una Sezione caratterizzata da un elevato turnover dei capi.

### Consiglio e coordinamento tra gruppi e clan

Il Consiglio di Sezione ha accolto due nuovi membri a partire dall'inizio dell'anno scout: Francesca Tunioli come VCG del Bologna 1 e Niccolò Belvisi come VCG del



Bologna 2. Francesca ha fatto un breve periodo di successione con Iolanda, che si è concluso a dicembre 2020, momento in cui Iolanda ci ha salutati e Francesca è stata nominata CG del Bologna 1. Niccolò invece, si è potuto sperimentare nell'arco di tutto l'anno come VCG del gruppo, supportato dalla CG Medea. Nell'arco dell'anno Medea ha sempre più lasciato la gestione del gruppo in mano a Niccolò, il quale negli ultimi mesi ha di fatti ricoperto il ruolo di CG.

Come di consueto, il coordinamento tra gruppi e clan è stato portato avanti durante le riunioni mensili di Consiglio, in cui i CG e Coordinatrice senior avevano spazio per riportare l'andamento dei gruppi e del clan. Non sono stati nominati Coordinatori di Branca.

Anche quest'anno lista d'attesa è stata gestita facendo richiesta di inserimento di contatti delle annate da inserire alla responsabile del COS, Alessia. Dopo l'inserimento di nuovi cuccioli ed esterni di inizio anno, le chiamate sono continuate fino ai primi mesi del 2021 per pareggiare le annate anche alla luce delle considerazioni sviluppate nell'anno precedente sulle perdite registrate. Anche quest'anno le chiamate ai cuccioli sono avvenute in estate, tra luglio e agosto, non permettendoci di invitare gli esterni alla Chiusura dell'anno scout 2020-2021 come da consolidata abitudine, ma bensì all'Apertura dell'anno scout 2021-2022, programmata per il 12 settembre.

Abbiamo svolto 10 riunioni di Consiglio redigendo un verbale ad uso interno e lavorando spesso utilizzando documenti di lavoro condivisi su Google Drive. Nonostante i buoni propositi di inizio anno, le riunioni si sono svolte principalmente a distanza, anche a causa delle restrizioni dovute alla pandemia.

Giornata del Pensiero, il San Giorgio e la Chiusura. In occasione del San Giorgio, il clan ha organizzato un'attività per connettere i vari gruppi simbolicamente. L'attività ha portato alla creazione di una bandiera di Sezione, composta cucendo insieme i quattro foulard dei gruppi che lo compongono. L'attività ha avuto un forte valore simbolico, dato che le attività di sezione sono state sensibilmente ridotte a partire da marzo 2020. Per questo motivo uno speciale ringraziamento va al Clan e alla Coordinatrice Senior per aver contribuito a tenere vivo il clima di sezione.

Anche durante il periodo in cui la città di Bologna è stata in Zona Rossa tutti i capi in unità hanno continuato a proporre attività ai ragazzi, che seppur telematiche. Per il resto dell'anno le attività si sono svolte in presenza.

Anche quest'anno, come menzionato dal Presidente, abbiamo cercato di aggiornare le linee guida per le attività ed in particolare per gli appuntamenti estivi. In questo senso, particolare priorità è stata data a coordinare gli Akela nell'organizzazione delle VdB, che l'anno scorso erano state configurate nella modalità di centri estivi diurni. Questo coordinamento ha supportato i branchi soprattutto nella fase iniziale di organizzazione logistica delle VdB.

Tutte le attività hanno organizzato delle attività estive con pernottamento. Le VdB hanno avuto una durata di circa una settimana, mentre i CE e le ER di circa 10 giorni.

Per gli adulti della sezione ci sono state le seguenti occasioni di incontro: Bivacco Adulti online, Riunioni pre Assemblea Nazionale, Assemblea Straordinaria e CoProg, Compleanno di Sezione online, Riunione per la Revisione della Promessa online, Grigliata di Sezione in presenza. Le attività proposte in queste occasioni sono stati principalmente orientate a lavorare sugli obiettivi formativi del Progetto di Sezione.

## ATTIVITÀ REGIONALI, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

Quest'anno la partecipazione ad eventi nazionali ha visto un leggero incremento rispetto allo scorso anno. In particolare alcuni soci adulti hanno partecipato alla scorsa Interbranca, al percorso verso la CoProg e alla CoProg stessa, al percorso di revisione della Promessa, ma soprattutto ai Campi Scuola, sia nei moduli online che in presenza. Anche le adesioni ad Interbranca prossima ventura fanno emergere la voglia dei soci adulti nel prendere parte alla vita della sezione a livello nazionale.

Per quanto riguarda la CoProg, il percorso di avvicinamento ha visto una grande partecipazione degli adulti della Sezione, con una rappresentanza costante agli incontri di capi di tutti e quattro i gruppi. Emma Manghi, Matteo Primavera e Federica Sclocchini sono tre soci che si sono spesi in prima persona, non solo partecipando al percorso, ma anche promuovendo verso la Sezione tutta la partecipazione al percorso: a loro va un sincero ringraziamento per essere stati il motore della partecipazione alla CoProg per la sezione. La delegazione che poi ha preso parte alla conferenza è stata particolarmente variegata e ha potuto rappresentare tutti i gruppi, le branche, il clan e la dirigenza. Colgo l'occasione di questa relazione per ringraziare Jacopo Sorrentino, Giulio Arata, Marcello Meluzzi, Federica Sclocchini, Emma Manghi, Matteo Primavera, Valerio Innocenti Sedili, Altea Noemi Agostinis, Lucia La Rovere, Chiara Innocenti Sedili, Sara Matteuzzi, Maria Elena Monaco e il Presidente Cristian Calzolari, ossia la delegazione di Bologna. A loro va uno speciale ringraziamento per la loro partecipazione e per aver rappresentato tutta la Sezione in un momento così importante per la democrazia del CNGEI.

Anche l'attività di Sezione per elaborare le nostre revisioni per il testo della promessa è stata particolarmente sentita e partecipata. Durante l'attività, i soci adulti della sezione si sono confrontati in piccoli gruppi che hanno elaborato diverse proposte, poi trasmesse al gruppo di lavoro entro i termini previsti.

A livello di regione, la branca E e R ha tendenzialmente partecipato alle attività proposte, mentre la mancanza dell'IR di branca L non ha reso percorribile un vero e proprio coordinamento regionale di branca. In generale, da quanto emerso dai CG in sede di consiglio, le attività di regione non sono state considerate prioritarie rispetto ai bisogni educativi di esplo e rover. Questa analisi è stata condivisa a più riprese anche durante le riunioni di Consulta Regionale, sede in cui sia io che il Presidente abbiamo spesso espresso le nostre perplessità in merito alla possibilità di svolgere attività di branca (ad es. bivacchi gemellati tra reparti, officine, tecnicamp). La partecipazione dei capi nell'organizzare tali attività è stata

comprensibilmente bassa, dato la priorità delle attività di unità e gruppo, nonché le esigenze formative che hanno portato un numero molto alto di capi ad essere impegnati nei Campi Scuola. Ad ogni modo, le attività di regione/nazionali sono state promosse alle famiglie ed alcuni soci giovani vi hanno partecipato.

## FORMAZIONE E PERCORSO SENIOR

### Campi scuola e formazione

In termini di formazione la sezione ha avuto 8 partecipanti a modulo Base FAD, 3 al modulo Avanzato FAD, 16 ai moduli MoRa, 3 ai moduli CU e 1 al modulo per dirigenti. Come di consueto la sezione ha supportato la partecipazione ai Campi Scuola finanziandone la quota di iscrizione. Purtroppo non tutte le persone che si erano iscritte ai MoRa primaverili del 2020 si sono iscritte quest'anno al modulo MoRa e dunque ancora la formazione dei capi deve recuperare dopo le problematiche dovute alla non erogazione dei Campi Scuola. Quanto meno ad oggi, tutti i CU nominati hanno partecipato come minimo al modulo MoRa.

Nell'arco dell'anno scout sono stati approvati tre EdP e un PP dall'RCDF, i rispettivi brevetti sono stati in parte consegnati in occasione della Grigliata.

### PerCorso Senior

Il PerCorso Senior è stato erogato nella nuova parzialmente a distanza e parzialmente in presenza sempre con la modalità introdotta ad inizio triennio. La parte teorica del PerCorso, ormai collaudata da anni, si è svolta tra ottobre e novembre novembre 2020 e a partire da fine novembre i Senior sono stati inseriti negli staff per cominciare il loro progetto di servizio. Tale progetto si è concluso a inizio marzo, subito dopo le Giornate del Pensiero di gruppo. Rispetto alla scorsa edizione, quest'anno si è cercato di anticipare l'inserimento dei partecipanti negli staff. Le tempistiche sperimentate nell'anno scout corrente sembrano quelle ideali. Il PerCorso ha coinvolto 14 partecipanti, di cui una ha lasciato durante il PerCorso, mentre un'altra partecipante ha deciso di non iscriversi. 12 partecipanti al PerCorso hanno scelto di iscriversi in Sezione.

Anche quest'anno è stato scelto di inserire nello staff del PerCorso un CU tra i più esperti affinché potesse sperimentarsi in prima persona in un nuovo ruolo. Questa modalità di formazione dello staff di PerCorso si conferma come una buona prassi da essere riproposta nelle edizioni future.

## PUNTO DELLA SITUAZIONE RISPETTO AL PROGETTO DI SEZIONE E AL PROGRAMMA DI MANDATO

Un altro importante lavoro svolto nell'arco dell'ultimo anno scout è stato quello di revisionare, razionalizzare ed aggiornare il progetto di sezione, che ha eccezionalmente una durata di 4 anni e che dunque rimarrà valido fino al 2022.

In generale le azioni previste dal progetto di sezione e articolate nell'iniziale programma di candidatura sono state portate avanti, pur essendo state

fortemente influenzate dall' emergenza pandemica. Infatti tutto quello che è successo a partire da marzo 2020 non ha solo stravolto i propositi con cui questo triennio è cominciato, ma ha radicalmente cambiato il nostro modo di fare scoutismo. In questo senso risulta particolarmente appropriato commentare brevemente gli obiettivi nelle aree educativa, formativa e di sviluppo. Gli obiettivi educativi che ci eravamo posti sono qui riportati:

1. Sviluppare una visione critica a proposito dell'utilizzo della tecnologia e delle sue implicazioni nella nostra vita (tv, smartphone, social).
2. Vivere e far vivere la diversità come fonte di arricchimento (avere atteggiamenti accoglienti e inclusivi) promuovendo la solidarietà verso tutte le realtà diverse o meno agiate di quelle in cui viviamo.
3. Vivere occasioni di servizio a tutte le età.

Per quanto possibile gli obiettivi sono stati inclusi nelle nostre attività di sezione e gruppo, data anche la limitata possibilità di svolgere questo tipo di attività negli ultimi due anni. Nello specifico ci si è concentrati sull'obiettivo 1 e 2, mentre la possibilità di lavorare sul servizio è stata particolarmente limitata. Gli obiettivi, continuano ad essere rilevanti. Tuttavia il vissuto collettivo della pandemia ha certamente modificato i bisogni dei nostri ragazzi e dunque questi obiettivi, seppur rilevanti, potrebbero non essere più prioritari. Inoltre data la rapidità con cui questa situazione si è evoluta e continua ad evolvere, è necessario porre massima attenzione nell'aggiornare le analisi dei bisogni e proporre attività che possano rispondere efficacemente. Per questo motivo, ha senso considerare gli obiettivi che ci eravamo posti nel 2018, ma sarà fondamentale lavorare fin dall'inizio del prossimo anno scout per capire quali saranno gli obiettivi che dovremo porci tra il 2022 e il 2025.

Per quanto riguarda l'area formativa gli obiettivi del progetto di sezione sono i seguenti:

1. Tutti gli Adulti sono consapevoli della propria scelta.
2. Tutti i Capi Unità sanno gestire i propri staff e individuare la successione al suo interno.
3. Tutti gli adulti della sezione hanno conseguito la formazione istituzionale e permanente relativa al proprio ruolo.

Tutti gli obiettivi sono ancora attuali e continuano ad individuare punti su cui come Sezione possiamo ancora migliorare. In questo triennio ci si è lavorato e qualche risultato è stato raggiunto. Per quanto riguarda la consapevolezza sulla propria scelta di essere adulti nel CNGEI si è lavorato sul PerCorso senior, e sono stati proposti attività anche di carattere formativo sui contratti di staff (anche se non è mai stato prodotto un documento a riguardo come previsto dalle azioni), sull'autovalutazione e sui ruoli nella dimensione di Sezione. Riguardo al secondo obiettivo si è lavorato in maniera costante all'interno dei gruppi sulle successioni e sulle disponibilità dei membri degli staff, arrivando ad una situazione in cui le successioni vengono generalmente discusse e definite con anticipo. Questo ultimo anno del triennio è il primo anno in cui le successioni non sono state

caratterizzate dal doversi occupare delle emergenze, ma piuttosto di supervisionare i percorsi di successione (che comunque hanno sempre le loro complessità). In ultimo, il terzo obiettivo sulla formazione istituzionale è stato perseguito per quanto possibile, data anche l'interruzione dell'erogazione dei Campi Scuola. La questione che rimane più problematica è quella relativa al conseguimento della Testa di Moro e del Wood Badge. Infatti i soci adulti dimostrano interesse a partecipare ai campi scuola, ma davvero pochi di coloro che partecipano ai moduli poi scrivono EdP e PP conseguendo i brevetti. Questa problematica va analizzata per capirne le ragioni ed eventualmente progettare azioni mirate per limitarla.

Infine, per quanto riguarda l'area formativa gli obiettivi del progetto di sezione sono i seguenti:

1. Aumentare le risorse adulte della sezione di Bologna, aprendosi verso persone esterne dotate di esperienze specifiche, mantenere l'offerta per i genitori attraverso il percorso genitori.
2. Estendere l'offerta educativa proposta dal CNGEI ad un numero sempre maggiore di giovani sul territorio di Bologna.
3. Facilitare l'utilizzo della lista d'attesa.

Nell'area di sviluppo ancora una volta la revisione del PerCorso senior ha maggiormente supportato e favorito l'ingresso di soci provenienti dall'esterno, soprattutto garantendo un inserimento più graduale e frutto di un percorso che supporta lo sviluppo di una maggiore consapevolezza dei nuovi volontari all'atto dell'iscrizione. Per quanto riguarda il reclutamento dei familiari dei soci giovani, data anche la numerosità del clan, si è deciso di non intraprendere particolari azioni. Ovviamente è stata sempre prevista la possibilità di coinvolgere familiari interessati al servizio in Sezione, prevedendo percorsi dedicati all'interno del PerCorso Senior. Sul secondo obiettivo, abbiamo lavorato tanto in ottica di sviluppo per monitorare i numeri e cercare di intervenire per mantenerli stabili o crescenti. In questo Luca Montanari, Responsabile dei Censimenti per il COS, è stato davvero prezioso. Infine, per quanto riguarda la lista d'attesa, sono state fatte modifiche anno per anno per migliorare la gestione portata avanti in maniera ineccepibile dalla Responsabile per il COS, Alessia Pennacchia. Quest'anno è stata presa una decisione importante per la gestione futura della lista d'attesa, anche sulla scia di quanto osservato dal socio Davide Bigiavi, ossia si è deciso di limitare l'iscrizione alla lista d'attesa a partire dall'anno di compimento dei 6 anni di bimbe e bimbi. Infatti si era creata una situazione per cui gli unici iscritti alla lista che venivano chiamati dovevano essere stati iscritti nel loro primo anno di età.

Tutto sommato, nonostante il rallentamento dovuto alla pandemia, gli obiettivi del progetto sono stati portati avanti e per questo mi sento di essere positiva guardando il percorso svolto nel triennio. Come già menzionato, credo che per svolgere un'analisi approfondita della Sezione sulle aree del progetto debba essere la maggiore priorità per la nuova dirigenza. La strada per tornare ad una "normalità" nello svolgimento delle nostre attività scout è ancora lunga e probabilmente molte cose cambieranno in maniera permanente. Per questo

motivo fermarci ad analizzare chi siamo e soprattutto dove vorremmo andare è, ora più che mai, un passaggio fondamentale.

## Situazione Patrimoniale e Economica anno 2020-21 e Bilancio Preventivo anno 2021-22 (Tesoriere)

### BILANCIO 2020-21 CNGEI SEZIONE DI BOLOGNA

SITUAZIONE PATRIMONIALE 31 AGOSTO 2021		
<b>Sezione</b>	Conto Corrente di Sezione	55,231.77 €
	Cassa Di Sezione	3,891.00 €
	Cassa di Clan	330.00 €
	Cassa Presidente	90.00 €
<b>Gruppo BO1</b>	Branco	60.61 €
	Reparto	656.30 €
	Compagnia	409.94 €
	Gruppo	254.10 €
<b>Gruppo BO2</b>	Branco	394.30 €
	Reparto	6.61 €
	Compagnia	399.35 €
	Gruppo	541.11 €

<b>Gruppo BO3</b>	Branco	445.00 €
	Reparto	1,284.94 €
	Compagnia	232.04 €
	Gruppo	564.10 €

<b>Gruppo BO5</b>	Branco	742.04 €
	Reparto	902.77 €
	Compagnia	366.97 €
	Gruppo	560.93 €

<b>BENI</b>	immobili in uso	0.00 €
	Magazzino arredi e attrezzature	3,000.00 €
	Magazzino materiali x attività	1,500.00 €

<b>TOTALE PATRIMONIO ESERCIZIO 2020-21</b>	<b>71,863.88 €</b>
--	--------------------



## ENTRATE ESERCIZIO 2020-21

CONSUNTIVO ENTRATE ESERCIZIO 2020-21	
SEZIONE	TOTALE
QUOTE ASSOCIATIVE	40,087.88 €
CONTRIBUTI 5X1000	7,592.93 €
AUTOFINANZIAMENTO	0.00 €
PER ATTIVITA' DI SEZIONE	868.00 €
PER ATTIVITA' DI UNITA'/GRUPPO	0.00 €
RIMBORSO CAMBUSE	0.00 €
ALLINEAMENTO CASSE DI UNITA' 2021	300.86 €
ALLINEAMENTO CASSE DI UNITA' 2020	4,568.80 €
RIENTRO ANTICIPI UNITA'	845.00 €
VERSAMENTO CONTANTI CASSA	0.00 €
RIPRISTINO CASSE UNITA' x SOSTITUZIONE CARTA	0.00 €
RIMBORSO CANONE BANCA	0.00 €
PENNY 2020	0.00 €
RIENTRO ACCORDO FLIXBUS	0.00 €

RESO QUOTE OFFICINE	0.00 €
RIENTRO FONDO SOLIDARIETA' NON UTILIZZATO	78.00 €
RIENTRO ANTICIPI DISTINTIVI	150.40 €
COMMISSIONI BANCA	20.50 €
RESTITUZIONE QUOTE FORMAZIONE MANCATA PARTECIPAZIONE	240.00 €
QUOTE ATTIVITA' DA RESTITUIRE ALLE UNITA'	100.00 €
STORNO FONDO ANTICIPI STRAORDINARI	2414.46
STORNO FONDO PROGETTI STRATEGICI	1300
<b>TOTALE</b> <b>ENTRATE SEZIONE</b> <b>ESERCIZIO 2020-21</b>	58566.83

<b>CONSUNTIVO ENTRATE ESERCIZIO 2020-21</b> <b>UNITA'</b>	<b>TOTALE</b>
<b>TOTALE</b> <b>ENTRATE UNITA'</b> <b>ESERCIZIO 2020-21</b>	37990.42

<b>TOTALE</b>  <b>ENTRATE</b>  <b>ESERCIZIO 2020-21</b>	<b>96,557.25 €</b>
---	--------------------

### USCITE ESERCIZIO 2020-21

CONSUNTIVO USCITE ESERCIZIO 2020-21	TOTALE
SEZIONE	TOTALE
VITTO	1,355.51 €
MATERIALI ATTIVITA' RIUNIONI/USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO	206.95 €
TRASPORTI USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO	371.23 €
STRUTTURA USCITA/BIVACCO/CACCIA/CAMPO	1,565.00 €
CANCELLERIA	0.00 €
RIMBORSI VIAGGI ADULTI	488.60 €
SEDE (AFFITTO, BENI MOBILI,...)	2,257.31 €
SPESE PER ATTIVITA' REGIONALI	0.00 €
SPESE PER ATTIVITA' NAZIONALI	545.00 €
MAGAZZINO	656.24 €
MANUTENZIONI	161.65 €
ASSICURAZIONE	55.00 €

SPESE TELEFONICHE/INTERNET	205.97 €
SPESE POSTALI	0.00 €
COMMISSIONI BANCARIE	1,139.92 €
FORMAZIONE	752.00 €
QUOTE ASSOCIATIVE	210.00 €
CENSIMENTI E AFFILIAZIONE	18,008.00 €
USCITE VARIE	0.00 €
EROGAZIONE FONDO SOLIDARIETA'	2,270.00 €
ANTICIPO SPESE UNITA'	502.92 €
RIMBORSO CAPI COMPAGNIA	727.00 €
DISTINTIVI	1,556.10 €
RIPRISTINO CASSE UNITA' x SOSTITUZIONE CARTA	0.00 €
RIMBORSO ATTIVITA' NON EFFETTUATE	0.00 €
ALLINEAMENTO CASSE UNITA'/GRUPPO	0.00 €
MATERIALE AUTOFINANZIAMENTO	0.00 €
MATERIALE EMERGENZA COVID 19	1,282.61 €
<b>FONDO GRANDI EVENTI</b>	5000

FONDO MANUTENZIONE STRAORDINARIA SEDI	13000
FONDO ACCANTONAMENTI ATTIVITÀ NAZIONALI	2000
FONDO ACQUISTO MATERIALE STRAORDINARIO	2000
FONDO RECUPERO FORMZIONE CAPI	1500
SPESE LEGALI	560.00 €
<b>TOTALE</b> <b>USCITE SEZIONE</b> <b>ESERCIZIO 2020-21</b>	58377.01

<b>CONSUNTIVO USCITE ESERCIZIO 2020-21</b> <b>UNITA'</b>	<b>TOTALE</b>
<b>TOTALE</b> <b>USCITE UNITA'</b> <b>ESERCIZIO 2020-21</b>	41309.3

<b>TOTALE</b> <b>USCITE</b> <b>ESERCIZIO 2020-21</b>	<b>99,686.31 €</b>
--	--------------------

## ACCANTONAMENTI ESERCIZIO 2020-21

	SITUAZ. 2020	INCREMENTO 21	SITUAZIONE 2021
Acquisto Materiale Straordinario	5,000	2,000	7,000
Fondo Progetti Strategici	5,000	-1,300	3,700
Fondo Manutenzione Straordinaria Sedi	13,500	13,000	26,500
Fondo Grandi eventi	10,000	5,000	15,000
Accantonamento Casse Gruppo	2,400	0	2,400
Accantonamenti Attività Nazionali	2,500	2,000	4,500
Fondo Anticipi Straordinari x Unità	4,378	-2,414	1,964
Accantonamento Casse Unità	4,800	0	4,800
Fondo recupero formazione capi	0	1,500	1,500
<b>Totale Accantonamenti</b>	<b>47,578</b>	<b>19,786</b>	<b>67,364</b>

Totale Beni	4,500	0	4,500
<b>TOTALE FINALE</b>	<b>52,078</b>		<b>71,864</b>

**BILANCIO PREVENTIVO CNGEI SEZ. BOLOGNA ESERCIZIO 1 Settembre  
2021 31 AGOSTO 2022**

<b>ENTRATE BILANCIO PREVENTIVO ESERCIZIO 2021-22</b>		
<b>Categoria</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Valore</b>
5x1000	5x1000	7,500.00 €
Censimenti	Quote Associative	40,000.00 €
Ricavi Attività	Unità gruppi e sezione	60,000.00 €
Co-Gestione	Cà Bura	500.00 €
Autofinanziamento	Autofinanziamento di Sezione	5,000.00 €
		<b>113,000.00 €</b>

**USCITE BILANCIO PREVENTIVO ESERCIZIO 2021-22**

<b>Categoria</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Valore</b>
Spese Sedi / Affitto / Manutenzione / Utenze	Affitto/Utenze Sede 1 Cesana	500.00 €
Spese Sedi / Affitto / Manutenzione / Utenze	Affitto/Utenze Sede 2 Gufo	3,500.00 €
Spese Sedi / Affitto / Manutenzione / Utenze	Affitto/Utenze Sede Sezione Pirandello	3,500.00 €
Spese Sedi / Affitto / Manutenzione / Utenze	Affitto/Utenze Sede 3 Campana	3,600.00 €
Spese Gestione Telefoniche/Internet		400.00 €
Spese Gestione Conto Corrente e Carte Unità		1,200.00 €



Fondo Solidarietà		6,000.00 €
Censimenti e affiliazione	Quote Associative CNGEI Nazionale	18,000.00 €
Spese Attività	Attività di Sezione, Gruppi e Unità	57,000.00 €
Spese Attività	Partecipazione Campi Scuola/Corsi	3,000.00 €
Spese Attività	Partecipazione incontri Nazionali	3,000.00 €
Spese emergenza COVID-19	Spese straordinarie	1,500.00 €
Spese Materiale Vario	Distintivi	1,200.00 €
Materiali per Attività	Varie	5,600.00 €
Accantonamento Grandi eventi		5,000.00 €
		<b>113,000.00 €</b>

## **Relazione del collegio revisore dei conti a cura di Davide Bigiavi, Luca De Giorgis, Giovanni Montanari**

La revisione dei conti per l'anno 2020-2021 ha confermato la tendenza di miglioramento della gestione della tesoreria di sezione. I libri cassa sono stati aggiornati tempestivamente e lo strumento informatico per la relativa gestione si conferma efficace.

Da un'analisi dei conti presentati dal Tesoriere durante la riunione di COS del 6 settembre 2021 si evidenzia quanto segue:

- Il differenziale Entrate/uscite (al netto dei nuovi accantonamenti a fondi) presenta un incremento del patrimonio della sezione di circa 20.000 euro. Questo è principalmente dovuto, per il secondo anno consecutivo, alla situazione COVID che ha sensibilmente ridotto le attività di sezione e delle singole unità determinando quindi un avanzo nella gestione corrente
- Importante comunque aggiungere che non solo si è vista una riduzione delle uscite rispetto a quanto previsto ma che voci di entrata hanno totalizzato importi superiori al previsto specificatamente circoscritto all'aumentato numero dei soci (maggiori censimenti) ed all'aumentato introito derivante dal 5 per mille.

Come previsto nel bilancio preventivo approvato l'anno scorso, si è proceduto con l'incremento del fondo manutenzione straordinaria sedi oltre al fondo per Grandi Eventi. E' stato successivamente deciso di destinare l'ulteriore avanzo della gestione ad altri fondi come sotto riportato:

- F.do Acquisto materiale straordinario incrementato di 2.000 euro, saldo 7.000 Euro
- F.do Manutenzione Straordinaria Sedi incrementato di 13.500 euro contro i 10.000 previsti, saldo 26.500 Euro
- F.do Grandi Eventi incrementato di 5.000 euro, saldo 15.000 Euro
- F.do Attività Nazionali incrementato di 2.000 euro, saldo 4.500 Euro
- F.do recupero Formazione Capi, nuova costituzione, saldo 1.500 Euro
- F.do Anticipi Straordinari Unità decrementato di circa 2.400 euro, saldo 1.964 Euro
- Fondo progetti strategici, decrementato di circa 1.300 euro, saldo 3700 Euro

Altri fondi non movimentati:

- Fondo Casse Gruppo, saldo 2.400 Euro
- Fondo Casse Unità, saldo 4.800 Euro

Il totale dei fondi è di circa 68.000 in totale, tutti coperti da liquidità in banca/cassa.

Considerazioni e suggerimenti finali da parte del collegio:

- Ad eccezione del Fondo Grandi Eventi che giustamente deve essere incrementato di anno in anno e che dovrà essere accantonato anche nel bilancio preventivo per l'anno prossimo, si ritiene che gli altri fondi siano generalmente più che capienti e che non necessitino di ulteriori incrementi
- Sarebbe utile effettuare un paio di momenti formali durante l'anno (post chiusura campagna censimenti e post San Giorgio come evento di Sezione che potenzialmente verrà fatto) per comprendere l'andamento della situazione patrimoniale nell'anno. Qualora si evidenziasse l'ipotesi di un ulteriore avanzo nella gestione dell'anno scout 2021/2022, si potrebbe agire con una riduzione delle quote per le ultime attività dell'anno ivi compresi i Campi Estivi, le VdB e le Estati Rover

## **Relazione tecnica dei Gruppi e del Clan**

### **Gruppo 1 “Atlantide”**

Capo Gruppo BO 1 - Iolanda Parmeggiani e Francesca Tunioli

#### Introduzione

L'anno è iniziato con la presentazione di Francesca (CC uscente) come Vice Capo Gruppo e con la conferma di due capi unità, Sara (CB) e Alicia (CR). A dicembre 2020 Francesca ha preso il posto di Iolanda come CG e Andrea L. è stato nominato ufficialmente Capo Compagnia.

Durante l'anno abbiamo svolto con costanza i consigli di gruppo circa una volta al mese, in presenza quando è stato possibile e su meet durante le zone rosse. Questo ha permesso a tutti di rimanere aggiornati e ha creato uno spazio di confronto positivo, anche se i periodi a distanza hanno sicuramente influito sul clima di gruppo.

Nonostante le pause forzate per le zone rosse, siamo riusciti ad organizzare tre giornate di gruppo: una giornata a dicembre per salutare Iolanda, la GdP a febbraio e il San Giorgio a maggio. Le norme Covid e gli spazi poco adatti della nostra sede hanno influito sul tipo di attività proposte. Non potendo fare attività in gruppi misti, spesso si è deciso di lavorare in maniera parallela su un obiettivo comune a tutte e tre le unità, per poi creare un piccolo momento comune all'inizio e/o alla fine della giornata. Questa tipologia di attività non ha permesso ai ragazzi di vivere a pieno il clima di gruppo, tutti i capi ne sono consapevoli e infatti a maggio sono emerse diverse proposte (da realizzare il prossimo anno) per cercare di far vivere ancora di più il gruppo, sia ai capi che ai ragazzi.

Le attività di unità sono continuate durante tutto l'anno. I periodi a distanza sono stati molto faticosi sia per i capi che per i ragazzi, ma rispetto allo scorso anno tutti hanno sperimentato modalità diverse per rendere più sostenibile le attività a distanza. Una volta riprese le attività a maggio, tutte le unità hanno ricominciato con voglia ed entusiasmo a vedersi di persona. Branco e reparto sono anche riusciti ad organizzare un bivacco a giugno, indispensabile per permettere ai ragazzi di vivere serenamente i campi. Tutte e tre le unità hanno organizzato con successo VdB, CE ed ER. I campi hanno riportato un po' di normalità dopo un anno difficile e sono stati un momento di crescita fondamentale sia per i capi che per i ragazzi.

Entro l'inizio del nuovo anno scout faremo verifica dei campi, dell'anno e del contratto di gruppo.

#### Minima Entità Educativa

Il piano di gruppo è stato completato nella prima parte dell'anno e le unità hanno terminato le programmazioni, anche se con un po' di ritardo.

Gli obiettivi di gruppo sono stati:

Impegno civile

1.7 Adottare stili di vita sostenibili e solidali - Comportamenti sostenibili

Corporeità

2.2 Consapevolezza e gestione delle proprie percezioni sensoriali - Attenzione alle sensazioni corporee

Creatività

3.2 Capacità progettuali - Acquisizione capacità di progettualità

Carattere

4.6 Educazione all'impegno e alla responsabilità - Impegno nella realizzazione delle attività

Spiritualità

5.3 Coerenza nelle scelte - Mettere in atto comportamenti e scelte coerenti con il proprio sistema di valori

Date le limitazioni alle attività di gruppo, abbiamo scelto di concentrarci su un unico obiettivo (Creatività: Capacità progettuali). Abbiamo iniziato a lavorare sull'obiettivo alla GdP, lanciando un'attività che è durata fino al San Giorgio. In questo modo le unità hanno potuto continuare a lavorarci singolarmente per un periodo di tempo più esteso.

#### Minima Entità Territoriale

La sede attuale (Scuole Cesana) non possiede gli spazi adeguati per ospitare un gruppo scout. Al momento abbiamo a disposizione due aule che usiamo come magazzino e un bagno. Vista la scarsità di spazi spesso le unità hanno fatto attività nei parchi limitrofi alla sede o sono stati ospitati nelle sedi di altri gruppi, specialmente in caso di maltempo.

A dicembre, grazie all'aiuto di tutta la sezione abbiamo sgomberato il container alla Pontelungo. Abbiamo approfittato di questo momento per sistemare e pulire la sede, ad oggi i materiali di unità e di gruppo sono in ordine e accessibili. I rapporti con la scuola sono spesso difficili, non abbiamo il recapito di un referente con cui interfacciarsi e durante l'anno ci sono stati alcuni fraintendimenti.

I rapporti con il quartiere e con il territorio sono limitatissimi e l'anno appena passato non ci ha permesso di migliorare su questo punto.

#### Minima Entità Gestionale

Quest'anno non abbiamo avuto modo di fare autofinanziamento né di gruppo né di unità.

A metà anno ci sono stati ricordati dal COS alcuni debiti di cui avevamo perso traccia, sia di gruppo che di unità, che ad oggi non siamo ancora riusciti a saldare. Durante l'ultimo consiglio di gruppo ci siamo interrogati a lungo su modalità alternative per fare autofinanziamento in tempo di covid, ma ad oggi le opzioni prevedono spesso il coinvolgimento delle famiglie dei soci stessi. Sarà priorità dell'anno prossimo saldare tutti i debiti con la sezione.

I libri cassa vengono aggiornati anche se a fine anno c'è sempre qualche problema a chiuderli.

Da dicembre abbiamo la sede e i materiali in ordine.

#### Minima Entità di Sviluppo

Ad oggi il gruppo è formato da 75 educandi:

- 31 lupetti
- 32 esploratori

- 12 rover.

Il numero di lupi e rover è rimasto praticamente invariato rispetto all'anno scorso (sono leggermente sotto soglia), mentre il reparto è cresciuto anche grazie all'inserimento di tre ragazzi a metà anno.

Per l'anno prossimo si può puntare ad aumentare un po' i numeri di branco e compa e a pareggiare alcuni sbilanciamenti tra maschi e femmine di alcune annate.

Ad inizio anno sono arrivati tre nuovi senior (Lorenzo e Aurora in branco e Davide in reparto) che si sono integrati bene negli staff.

### Minima Entità Formativa

Durante quest'anno la partecipazione ai campi di formazione è stata abbastanza alta. A gennaio Matteo, Lorenzo, Irene e Andrea A. hanno partecipato al modulo Base. Alicia ha conseguito la testa di Moro e a maggio ha partecipato insieme a Sara al modulo Avanzato. Durante l'estate Lorenzo e Matteo hanno partecipato al MoRa e Sara e Alicia rispettivamente al modulo CB e CR.

Di gruppo non abbiamo organizzato momenti formativi, ma Branco e Reparto hanno partecipato agli incontri organizzati dal gruppo 3.

## **Gruppo 2 "Avalon"**

Capo Gruppo Medea Zanon

### Introduzione

Il Gruppo 2 ha iniziato l'anno con la presentazione del Vice Capo Gruppo Niccolò, che stando a Bologna ha avuto modo di partecipare in presenza a numerose attività delle unità, e la nomina di due capi unità: Alessia come Akela e Francesca come capo compagnia. La mia distanza come l'anno scorso non mi ha permesso una presenza e costanza durante le attività delle unità, almeno per i mesi in cui le attività ci sono state, né presenza fisica durante la maggiorparte dei consigli di Gruppo, che è stata svolta su google meet, anche a causa della pandemia. Purtroppo la pandemia e le relative zone rosse hanno limitato i nostri eventi di gruppo a un solo incontro in occasione del San Giorgio. Durante i periodi di zona rossa le unità sono state molto brave a mantenere i contatti con gli educandi, proponendo attività leggere e molto partecipate. Nonostante le difficoltà, siamo riusciti a garantire un anno positivo per i ragazzi e le ragazze e una buona ordinaria amministrazione (CdG ogni mese, attività dei passaggi di branca). L'anno si è concluso con la progettazione e la realizzazione (con qualche difficoltà e imprevisti) di VdB, Campo Estivo ed Estate Rover, che hanno finalmente dato una parvenza di ritorno alla quotidianità pre covid e hanno riacceso la fiamma della passione per lo scoutismo negli adulti e negli educandi. Seguirà la verifica dei campi e dell'anno scout nella sua interezza nei prossimi giorni.

### Minima Entità Educativa

Nonostante la difficoltà di non poter lavorare di gruppo, durante l'anno avevamo trovato come aree di intervento comune 1.2 Cittadinanza attiva e 5.3 Vivere i valori. Purtroppo abbiamo potuto lavorare di gruppo su questi due fronti solo alla GdP, pur mantenendo le unità separate. Ulteriori attività su questi obiettivi sono state portate avanti dalle singole unità.

Non tutte le unità hanno steso la programmazione educativa entro i tempi prefissati, sono stati pensati e realizzati alcuni momenti formativi atti a snellire il lavoro e a renderlo più accessibile.

Il Piano di Gruppo è stato completato a inizio anno; tutte e tre le unità hanno svolto l'analisi dei singoli e dell'unità, individuando obiettivi educativi generali e specifici. Gli obiettivi sono stati verificati e aggiornati due volte durante il corso dell'anno.

Le unità non hanno partecipato alle attività regionali e nazionali, pertanto, l'anno prossimo, compatibilmente con le normative e l'andamento della pandemia, sarà necessario provare a focalizzarsi anche su questo aspetto.

### Minima Entità Territoriale

Ci siamo trasferiti alla Casa del Gufo in via Longo, in collaborazione con l'associazione Senza il Banco, che collabora anche con il gruppo 3. I rapporti e le relazioni con loro sono ancora macchinosi e da oliare, noi abbiamo talvolta peccato nella cura della sede, loro non hanno un modo efficace ed efficiente di comunicare (le comunicazioni e le loro proposte ci giungono con poco preavviso e purtroppo si scontrano spesso con le esigenze delle unità e dell'anno scout). Nel prossimo futuro occorrerà creare dei momenti di conoscenza e confronto tra i capi del gruppo e gli operatori di Senza il Banco con cui ci interfacciamo.

Durante l'anno abbiamo contribuito alla gestione e alla cura degli spazi adiacenti alla sede organizzando la pulizia degli orti e del parco in due momenti, uno in autunno e uno a primavera. Purtroppo, a causa delle motivazioni riportate sopra, siamo mancati alla festa del parco e all'inaugurazione della Casa del Gufo.

### Minima Entità Gestionale

A causa dei continui spostamenti dei materiali degli scorsi anni, occorre inventariare i materiali di gruppo e delle unità. Dopo i campi estivi abbiamo riscontrato che alcuni materiali sono da rinnovare, il reparto ha bisogno di nuovi telini e la compagnia ha bisogno di tende nuove. I libri cassa sono aggiornati, ma la situazione finanziaria di un'unità e la mancanza di autofinanziamenti durante l'anno ci lasciano la consapevolezza della necessità di dover svolgere delle attività di autofinanziamento nel prossimo futuro.

### Minima Entità di Sviluppo

Il numero dei soci giovani iscritti al gruppo risulta leggermente sotto gli standard. Ad ora i censiti risultano:

Branco: 29  
Reparto: 25  
Compagnia: 13

Rispetto allo scorso anno abbiamo un iscritto in più, ma bisogna ancora colmare alcuni deficit numerici nelle annate.

L'anno prossimo occorrerà provare a rimpinguare le fila prevalentemente del reparto, anche se risulta sempre complicato inserire ragazzi e ragazze del 3 e 4 anno, un po' perché in lista d'attesa da tanto tempo e hanno perso interesse, un po' per via dell'inizio delle scuole superiori e un po' per via dell'inizio di altre attività messe da parte in seguito alla pandemia. Il prossimo anno il branco inizierà con 39 lupi, di cui 13 nuovi, il che sarà sicuramente un buon inizio anche per una crescita stabile dei numeri in reparto.

Per quanto riguarda gli adulti, quest'anno c'è stato l'ingresso in gruppo di una senior in branco e una in reparto, che però ha deciso di non dare seguito al suo progetto di servizio. Verso la fine dell'anno lo staff di reparto ha visto l'ingresso di Emma, precedentemente VCU nel branco 3.

### Minima Entità Formativa

Siamo riusciti a colmare parzialmente il vuoto formativo creatosi lo scorso anno: Ale, Giulio, Yenny e Flavio hanno fatto il modulo base in autunno (online) e il Mo.RA in presenza in estate.

Era emersa dal Gruppo la volontà di svolgere formazione in consiglio di Gruppo su specifici temi come fatto negli anni passati, eventi svolti durante la prima parte dell'anno con un focus particolare sulla programmazione. Inoltre nella seconda parte dell'anno lo staff del branco ha partecipato a un momento formativo su alcuni aspetti metodologici con l'ex CNaz L Vittoria Brandi, membro dell'equipe di formazione.

Sono stati proposti dai CG anche due momenti di autovalutazione durante l'anno, per verificare gli obiettivi personali dei capi e il loro percorso.

Lo staff di reparto ha partecipato a un momento formativo su alcuni aspetti metodologici organizzato dal gruppo 3 con due membri dell'ex CoCon E, membri dell'equipe di formazione: Chiara Campus e Lorenzo Conte.

Per il prossimo anno puntiamo ad avere i CU intenzionati a formarsi per il ruolo che ricoprono.

## **Gruppo 3 “Valhalla”**

Capo Gruppo Luca Montanari

### Introduzione

Il gruppo ha cominciato l'anno consapevole che, a causa della pandemia in corso, si sarebbero potute organizzare poche e mirate attività di gruppo e di consiglio di



gruppo, cercando di dare spazio e grande autonomia alle unità che purtroppo negli ultimi 6 mesi non avevano potuto programmare le consuete attività e avevano (e hanno tutt'ora) grandissimo bisogno di lavorare quanto più possibile con i ragazzi e le ragazze che sono pressoché digiuni di attività continuative in presenza dalla GdP 2020. Pertanto si è ovviato lavorando molto in coordinamento con i tre CU.

Sono stati svolti solo 3 consigli di gruppo, a inizio anno per il contratto e verifica e successivamente a ridosso della GdP e del San Giorgio in cui sono anche state chieste le disponibilità.

Purtroppo l'anno si è contraddistinto da due lunghi periodi di "zona rossa" pertanto abbiamo proseguito le attività online e non in presenza come l'anno precedente ma la stanchezza di questa modalità, soprattutto nel periodo primaverile, ha reso più complicato e meno soddisfacente sia la programmazione di questi momenti per tutti i capi, sia la fruizione di essi da parte dei ragazzi.

Queste incertezze hanno portato a poca programmazione delle attività in genere dovendo di volta in volta adeguarsi e capire l'evoluzione pandemica e dell'organizzazione interna.

Il gruppo, nonostante queste difficoltà è riuscito a organizzare in maniera molto semplice e nel rispetto delle normative Covid, sia la GdP sia il San Giorgio, lasciando spazio alle attività di unità e creando quanto possibile un percorso comune su alcuni temi.

Le attività di unità, alla ripresa in presenza a maggio, hanno visto i capi del gruppo imprimere una grandissima voglia di fare attività "normali", tra cui anche cacce e bivacchi, nonché VdB, CE, ER. Al contempo, però, i rover, hanno dato poca continuità alle attività poiché la ripresa è coincisa anche con la conclusione dell'anno scolastico e la possibilità di riprendere gli aspetti sociali classici. Tra maggio e giugno sono state quindi organizzate le cacce e i bivacchi che sono serviti sia ai capi sia ai ragazzi per riprendere in mano le modalità di questo tipo di attività, ferme da oltre un anno, e far sperimentare i ragazzi, soprattutto quelli appena entrati.

L'anno si è concluso con grande impegno da parte di tutti per programmare, organizzare e portare a termine le VdB, il CE e l'ER che sono state finalmente, dopo oltre un anno, dei bellissimi momenti sia per i capi sia per i ragazzi tutti per fare scoutismo e riuscire a svolgere tante attività continuativamente per agire approfonditamente nell'educazione dei ragazzi e delle ragazze.

Seguirà sicuramente una verifica di queste attività e dell'anno trascorso, da parte mia è presente tantissima soddisfazione nell'aver visto i capi e il gruppo tutto reagire con fermezza a questa nuova difficile sfida della pandemia ma soprattutto ad avere l'entusiasmo e la carica per organizzare e vivere appieno le attività estive, facendo tornare la vera essenza dello scoutismo, ovvero il contatto diretto tra i capi e i ragazzi attraverso un processo di autoeducazione, al centro delle nostre attività.

### Minima Entità Educativa

Non abbiamo lavorato su aree PEG in quanto non erano possibili attività comuni di gruppo e in quanto ogni unità aveva necessità di lavorare specificatamente per le proprie specifiche esigenze educative. Abbiamo optato sia alla GdP sia al San Giorgio, di sviluppare attività di unità aventi un tema comune (la prima derivante dalle tematiche proposte da WAGGGS, la seconda dai valori di San Giorgio) per poi concludere insieme con una breve condivisione di gruppo. Si è svolta un'attività di Link Badge, da valutare se riproporre un momento a settembre.

Purtroppo non tutte le unità non hanno concluso in maniera efficace la programmazione educativa, occorre quindi riprendere a inizio anno una nuova modalità per rendere più efficace e veloce il processo di stesura della stessa che possa accompagnare la realizzazione di tutte le attività. Le unità non hanno partecipato alle attività regionali e nazionali, pertanto, l'anno prossimo, compatibilmente con le normative e l'andamento della pandemia, sarà necessario provare a focalizzarsi anche su questo aspetto.

### Minima Entità Territoriale

Abbiamo completato il trasloco dalla sede di Via Pirandello (divenuta sede di Sezione) alla Casa di Quartiere Pilastro in via Dino Campana. Nel frattempo le tre unità sono riuscite a garantire, anche con supporto del Clan, la pulizia e lo sgombero dei nuovi spazi, la sistemazione del magazzino e lo stoccaggio di tutti i materiali del Gruppo.

Per tutto l'anno siamo stati praticamente gli unici fruitori della struttura, da maggio anche le altre associazioni hanno cominciato a riprendere le attività e a pulire gli spazi. C'è stata un'incomprensione per le pulizie e alcuni servizi da svolgere a maggio, chiariti insieme all'associazione "Senza il banco" nel mese di luglio. Nel prossimo futuro occorrerà chiarire quali sono gli impegni del gruppo per la nuova sede, la disposizione degli spazi e il relativo uso, le modalità per garantire un servizio periodico alla nuova struttura.

Infine, una rappresentanza di capi con CG e Presidente ha partecipato all'inaugurazione della Casa di Quartiere con il Presidente del Quartiere San Donato e l'Assessore alla cultura del Comune di Bologna.

### Minima Entità Gestionale

Abbiamo sistemato e inventariato molto materiale grazie al trasloco. La compagnia ha acquistato una tenda. I libri cassa sono aggiornati e tutti in buona salute.

### Minima Entità di Sviluppo

I numeri delle unità risultano ampiamente in aumento rispetto allo scorso anno, l'anno prossimo occorre affinare leggermente il numero per il branco e se possibile per la compagnia. Ad ora i censiti risultano:

Branco: 32

Reparto: 32

Compagnia: 13

L'anno prossimo sarà necessario intervenire per colmare eventuali disparità nelle annate. A livello di adulti l'anno è stato in continuità con l'anno precedente, fortunatamente, in quanto si veniva da due anni di altissimi turn-over.

Si è avviata la successione del CB e del CC che si concluderà con i passaggi e abbiamo salutato una VCB.

Sono entrati giovani senior e VCU anche nel corso dell'anno, in generale tutti i giovani capi hanno molta buona volontà e c'è assoluta voglia di imparare e mettersi in gioco, occorre sicuramente lavorare sulla maggior stabilità e continuità degli adulti in servizio per garantire la giusta e serena continuità educativa per i ragazzi.

Sono state anticipate le nomine di due VCB che hanno poi conseguito la formazione al primo livello a giugno, ed è stato nominato una VCC a inizio anno e un VCR a luglio a seguito della formazione.

#### Minima Entità Formativa

Abbiamo svolto una serie di riunioni solo tra CU anche per aggiornamenti metodologici e formativi generali sulla gestione dell'unità e degli staff.

Con lo staff di branco abbiamo svolto un momento formativo su alcuni aspetti metodologici di Branca Lupetti con l'ex CNaz L Vittoria Brandi, membro dell'equipe di formazione.

Con lo staff di reparto abbiamo svolto un momento formativo su alcuni aspetti metodologici di Branca Esploratori con due membri dell'ex CoCon E, membri dell'equipe di formazione: Chiara Campus e Lorenzo Conte.

La situazione della formazione istituzionale dei capi è ovviamente gravemente deficitaria a causa della sospensione dell'erogazione della formazione da parte del settore Risorse Adulte, ma sul finire dell'anno sono riprese le erogazioni in presenza, pertanto quasi tutti i capi che erano in attesa di ricevere la formazione hanno partecipato con successo al modulo Mo.RA.

Hanno partecipato al Mo.RA. 4 capi e al modulo avanzato 2 capi. Il CB e la VCC hanno conseguito la testa di moro.

## Gruppo 5 "Sherwood"

Capo Gruppo Emanuela Canale

### Introduzione

L'anno scout 2020-2021 lo abbiamo vissuto quasi completamente di gruppo, essendo mancate la maggior parte delle occasioni di Sezione, questo ci ha permesso di affiatarci molto e anche di sperimentarci in un contesto più intimo e ristretto. All'inizio dell'anno tutti e 3 i capi unità sono cambiati e si sono ritrovati catapultati in questa nuova avventura nel bel mezzo di una pandemia, è stato importante e bello darci una mano. Le persone negli staff hanno avuto bisogno di ricalibrarsi e assestarsi alla luce di questi cambiamenti e di capire in che modo far fruttare il proprio contributo, per questo la dimensione del gruppo è stata molto fertile e le occasioni di scambio e confronto sono state numerose, orizzontali, davvero interessanti!

Nel corso dell'anno ci siamo concentrati su due importanti progetti, che abbiamo realizzato con successo: la strutturazione dell'attività educativa dei Totem all'interno del gruppo e la realizzazione delle nostre magliette, che erano in cantiere da un po' e ci hanno permesso di sentirci uniti nella nostra identità, oltre che bellissimi!

Ringrazio tutti i capi del gruppo: Sara, Ale, Chiara, Zelda, Lucia, Emilia, Pierpaolo, Simone, Anita, Jacopo, Flavia e Marta che hanno contribuito anche quest'anno a rendere questa dimensione un posto dove poter stare bene, darsi consigli, divertirsi e incoraggiarsi a vicenda.

### Minima Entità Educativa

Abbiamo completato il Piano di Gruppo nei primi due mesi di attività, dalle analisi delle unità abbiamo individuato i seguenti obiettivi:

<b>IMPEGNO CIVILE</b>	<b>CORPOREITÀ</b>	<b>CREATIVITÀ</b>	<b>CARATTERE</b>	<b>DIMENSIONE SPIRITUALE</b>
1.4 Impegno per la legalità e la difesa dei diritti 1.5 Partecipazione e cittadinanza attiva 1.7 Adottare stili di vita sostenibili e solidali	2.1 Consapevolezza e sviluppo di sé, dei propri limiti e delle proprie potenzialità 2.3 Corporeità nelle relazioni	3.4 Sostenibilità nella gestione delle risorse	4.2 Saper comunicare 4.3 Gestione delle emozioni 4.4 Sensibilità, attenzione e rispetto verso se stessi e verso gli altri 4.6 Educazione all'impegno e alla responsabilità 4.7 Vivere i valori	5.3 Coerenza nelle scelte

Le **attività** sono state svolte dal Gruppo in occasione delle domenicali svolte in sede per la Giornata del pensiero, il San Giorgio e la Chiusura dell'anno scout.

Il Gruppo ha strutturato e seguito un progetto sull'attività dei Totem, partito dalla richiesta dei rover e delle rover della Compagnia di affrontare l'argomento; abbiamo quindi coinvolto anche lupi, lupe ed esplo con attività "ask the boys and girls" e siamo giunti a fine anno con una proposta per tutte le unità, che hanno svolto l'attività durante le vacanze di Branco, il Campo Estivo e l'Estate Rover.

Le **programmazioni educative** alla base delle attività delle unità si sono basate sugli obiettivi di gruppo, ai quali si sono aggiunti nelle verifiche intermedie alcuni obiettivi di unità. Tutte e tre le unità hanno svolto l'analisi dei singoli e dell'unità, individuando obiettivi generali per le attività, la Compagnia è riuscita a lavorare alla programmazione in maniera più puntuale e specifica, grazie al livello di formazione della Capo Unità.

L' **Attività Nazionale** è stata svolta dal Branco e dalla Compagnia.

La **dimensione regionale** è stata seguita dal Reparto e dalla Compagnia, non c'è invece un Incaricato o Incaricata regionale per la Branca L. I capi hanno partecipato alle riunioni dedicate, contribuendo all'organizzazione degli eventi canonici come il Corso Capi Pattuglia, il Campo Regionale di Branca, il Percorso Partenza di Branca R. Il reparto ha deciso infine di non partecipare al CRB per motivi di prevenzione del contagio da virus Covid 19.

Nessun Rover della Compagnia ha partecipato all'evento Nazionale Officine, la compagnia non ha organizzato un'Officina.

### Minima Entità Territoriale

Partendo dall'analisi fatta in questo trimestre che evidenzia la scarsa **provenienza dalla zona** di riferimento dei ragazzi iscritti, il Consiglio di gruppo ha programmato una serie di azioni con l'obiettivo di aumentare la visibilità e l'aggancio sul territorio.

Era nostra intenzione collaborare ancora più a stretto contatto con l'associazione Ca Bura, inserendoci negli eventi che organizza al parco, così come contribuire agli eventi del festival "ViviCorticella". La pandemia purtroppo ci ha impedito di entrare in contatto con la **rete territoriale delle associazioni**, mi auguro che nei prossimi anni si possa portare avanti un simile obiettivo, che permetterebbe al Gruppo di agire sul territorio con grande impatto.

**Il bilancio rispetto alla nostra presenza sul territorio è comunque positivo:** complice anche la necessità di fare tutte le attività in sede, sempre più persone della zona sono a conoscenza della nostra presenza, ci fermano per chiedere informazioni e si iscrivono alla lista d'attesa, anche gli inserimenti degli ultimi anni vedono una maggiore provenienza dal territorio. La collaborazione e la condivisione dello spazio con Ca Bura è ottima, i rapporti sono cordiali, le comunicazioni snelle ed efficaci, la disponibilità da parte di Ca Bura sempre maggiore.

### Minima Entità Gestionale

Durante l'anno non sono state svolte attività che prevedessero quote sostanziose, né è stato possibile svolgere autofinanziamenti, ci siamo quindi limitati a gestire al meglio i soldi nella fase finale dell'anno, facendo richiesta dei soldi previsti dal Fondo di Solidarietà e aiutandoci a gestire il libro cassa e le rendicontazioni.

Tutte e 3 le unità chiudono l'anno in attivo, il Reparto ha pagato il debito che aveva con la Sezione per l'acquisto di una tenda Jamboree di 2 anni fa.

La cassa di gruppo è in regola.

Il progetto delle **magliette di gruppo** è stato realizzato grazie a un finanziamento della Sezione, in forma di prestito, che abbiamo saldato completamente.

La gestione del **magazzino** è andata bene, a inizio anno come sempre abbiamo svolto attività di riordino, pulizia e inventario.

### Minima Entità di Sviluppo

I **numeri dei ragazzi e delle ragazze in unità** sono aumentati, con inserimenti dalla lista d'attesa abbiamo agito sulla situazione del Reparto che aveva registrato un notevole calo con abbandoni vari negli ultimi due anni; la Compagnia è scesa nei numeri tornando ad avere un assetto maggiormente gestibile, come da obiettivo del progetto di affiancamento realizzato con il Gruppo 2 lo scorso anno.

Il Branco ha 36 iscritti, il Reparto 29, la compagnia 12; rispetto all'anno precedente il branco risulta cresciuto di 3 iscritti e il reparto di 7; il gruppo risulta cresciuto di 5 educandi/e, contandone in totale 77.

### Minima Entità Formativa

La formazione al ruolo con la quale abbiamo iniziato l'anno non era quella prevista dai ruoli e dalle nomine a Capo e Vice Capo Unità per la maggior parte di noi, questo per via della situazione che si è creata con la pandemia. Durante l'anno abbiamo cercato di sfruttare tutte le occasioni utili per formarci e chiudiamo l'anno con grandi passi avanti che la maggior parte di noi hanno compiuto.

La **partecipazione ai campi scuola** decentrati invernali ha portato tutti e tutte ad avere il livello Base di formazione, fatta eccezione per Sara, la Capo compagnia che aveva già partecipato al Campo Scuola Avanzato e della Capo Gruppo che ha il wood badge. Nel Piano di Gruppo ci eravamo dati l'obiettivo di partecipare tutte e tutti al Campo Scuola Mo.Ra. non appena ce ne fosse stata la possibilità, siamo riusciti in parte a rispettare questo impegno.

Hanno partecipato con successo al Campo Scuola Mo.Ra. la Capo Branco Chiara e il Capo Reparto Alessandro, la Vice Capo Reparto Emilia, il senior Pierpaolo e la senior Lucia; in questo modo gli staff hanno raggiunto un buon livello di formazione che gli consentirà senza dubbio di migliorare ancora l'offerta educativa. La Capo Compagnia Sara ha partecipato con successo al Modulo Capi Compagnia, completando così il percorso di formazione previsto dal suo ruolo.

Alcuni senior hanno partecipato a Interbranca lo scorso anno, non ci sono state altri eventi nazionali di formazione. Lo staff del reparto ha partecipato a due momenti di formazione a distanza sul metodo di branca E.

**Per il prossimo anno** speriamo di mantenere questo trend e di raggiungere la formazione prevista dai vari ruoli, per poter padroneggiare sempre meglio gli strumenti del metodo dello scautismo CNGEI.

## **Clan "Sandoclan"**

Coordinatrice Senior Margherita Colombini

### Introduzione

Questo anno scout appena concluso, il secondo ormai in tempo di pandemia, è stato per il Clan un anno diverso, strano, lo definirei "fuori catalogo". È stato un anno che ci ha tenuti spesso lontani dalle attività alle quali eravamo abituati (cambuse, autofinanziamenti o altri eventi di Sezione), per le quali aveva sempre avuto senso il nostro incontrarci, per pianificare, programmare ed essere preparati a metterci al servizio.

Il cambiamento che ci ha coinvolti tutti ha portato il Clan ad evolversi e a trovare nuove strade per rimanere in contatto innanzitutto tra noi, come gruppo di persone accomunate dalla voglia di mettersi al servizio, senza più davanti la possibilità di agire come avremmo fatto fino a poco tempo prima.

Durante i nostri periodici incontri è emersa la volontà di dedicarci del tempo, facendo qualcosa insieme. Abbiamo iniziato con delle camminate di Clan sulle montagne vicine, un'avventura nuova per noi, che ci ha permesso di rinsaldare i legami e di parlare del gruppo, del suo futuro, dei nostri sogni. Poi abbiamo intrapreso un servizio con "Rise Against Hunger Italia", un'associazione che si propone di lottare contro la fame nel mondo preparando razioni alimentari che manda tramite container nei paesi che ne hanno bisogno; questo ci ha permesso di sentirci nuovamente utili per qualcuno ed in azione per un obiettivo comune.

Per quanto riguarda il servizio svolto in Sezione, il Clan durante l'anno ha cercato di rispondere alle richieste pervenute. Siamo stati presenti ai pochi momenti di Sezione: Apertura e Passaggi. Al posto delle cambuse, più difficili da realizzare in questo periodo, ci siamo adoperati per fare avere alle unità che ne avessero bisogno un pasto cucinato, preparato da alcuni di noi a casa e recapitato alla partenza per la caccia. Per quanto riguarda i campi estivi, il Clan ha fatto del suo meglio per dare una mano nelle cambuse in loco, la guida del furgone e carico/scarico dei materiali, la lista della spesa ed i menù per i branchi che lo hanno richiesto.

Personalmente, chiudo questo triennio da Coordinatrice Senior con tante emozioni, molte delle quali, la maggior parte, positive. Se da un lato mi chiedo con una certa malinconia come sarebbero potute andare le cose se non ci fosse stata la pandemia, dall'altro lato mi guardo indietro, penso a tre anni fa e poi ritorno ad oggi e vedo un Clan diverso, sicuramente cresciuto, maturo. Vedo un insieme di

persone speciali, un gruppo che ha saputo adattarsi ai cambiamenti nel tempo, che ha saputo essere allo stesso tempo invisibile ma anche presente nel momento del bisogno. Vedo un Clan che può fare ancora tanto, con il quale ho voglia di proseguire il mio cammino, pur lasciandone la guida a chi verrà.

Essere Coordinatrice Senior per me ha significato ridare un senso al mio servizio scout. Grazie di cuore a ciascuno di voi!

Margherita

### Area Gestionale

Il lavoro del Clan per quanto riguarda quest'area si è mosso principalmente sul fronte delle **sedi**.

Specialmente nella prima parte dell'anno, ci siamo impegnati insieme ad altre forze della Sezione a:

- rendere agibile il magazzino materiali della nuova sede 3, che noi ora con orgoglio chiamiamo BAITA (perchè è troppo bella!)
- acquistare e montare gli scaffali nel suddetto magazzino della nuova sede 3
- sistemare e rendere agibile il sottoscala/magazzino alla sede del Gufo del gruppo 2
- svuotare il container alla Pontelungo
- portare i pali dalla Pontelungo alla nuova sede 3
- creare il nuovo **magazzino di sezione** in via Pirandello
- creare un inventario aggiornato dei materiali di sezione

Inoltre, il Clan si è reso disponibile nella produzione dei **foulards**, tema che ciclicamente si ripropone e crea una certa agitazione; grazie a Lucia ed in accordo con il Cos, è in programma la produzione di un grande numero di foulards per ogni gruppo, in modo da coprire il bisogno di foulards per i prossimi tre anni almeno. A nome di tutti, ringrazio Lucia per questo enorme servizio!

Infine, per quanto riguarda la **gestione finanziaria**, il Clan ha come sempre prediletto l'uso della carta, quando possibile; la cassa di Clan finisce l'anno con 330 euro in contanti (che consegna in data odierna al Tesoriere) perchè ha ritirato le quote della Grigliata di sezione e ha ricevuto i rimborsi da due unità (per spese anticipate con la carta di Clan); il libro cassa è aggiornato.

### Area Sviluppo

Il Clan presenta **numeri** abbastanza stabili; è formato da una ventina di membri, dei quali almeno una decina sono attivi e partecipi durante l'anno scout. Una buona metà dei senior totali sono genitori.

Il **Percorso Genitori** nell'ultimo anno non si è svolto; su questo aspetto il Clan non si è molto adoperato e dunque nessun genitore nuovo ha partecipato al Percorso Senior/Genitori.



### Area Educativa

Come ho detto in precedenza, il Clan è stato presente agli **eventi** di Sezione e per quanto possibile ha cercato di rispondere alle richieste di **servizio** delle unità.

Inoltre, abbiamo proposto il servizio con “**Rise Against Hunger**” alle compagnie, non sappiamo se qualcuno sia riuscito a partecipare, ma ci sembrava che potesse essere un’occasione educativa per le rover e i rover.

Ci è dispiaciuto molto che non ci fossero occasioni di Sezione dai Passaggi in poi ed è per questo che abbiamo pensato ad un modo per essere presenti al **San Giorgio** dei vari gruppi e far sentire ai ragazzi di essere parte di un’unica Sezione. Come sapete, abbiamo organizzato un’attività di riflessione sulla situazione che stavamo vivendo, che abbiamo portato ai diversi quadrati di gruppo e che ha unito tutti in un unico filo.

### Area Formativa

Dopo la partecipazione di alcuni/e senior al modulo Base l’anno scorso, dal punto di vista della formazione questo è stato un anno piuttosto statico.

A livello formativo, saranno da portare avanti prossimamente tre **azioni formative** che si sono rivelate utili nel corso di questo triennio:

- La partecipazione di sempre più senior al modulo Base
- La rotazione dei compiti tra i membri del Clan in occasione dei diversi eventi, in modo da permettere a ciascuno di sperimentarsi e crescere
- La realizzazione di momenti formativi ad hoc all’interno del Clan, sulla base delle esigenze dei Senior.